GARIS PANDUAN
KRITERIA KENAIKAN PANGKAT
AHLI AKADEMIK
SECARA PENINGKATAN GRED
UNIVERSTI MALAYSIA
TERENGGANU

EDISI 2025

GARIS PANDUAN KRITERIA KENAIKAN PANGKAT AHLI AKADEMIK
SECARA PENINGKATAN GRED
UNIVERSTI MALAYSIA TERENGGANU

---

1. Kenaikan pangkat secara peningkatan gred ahli akademik di Universiti Malaysia Terengganu melibatkan jawatan dari gred VK7 (Khas C) ke VK6 (Khas B) dan VK6 (Khas B) ke VK5 (Khas A).

2. Asas kriteria kenaikan pangkat secara peningkatan gred adalah kesarjanaan seseorang Profesor yang mesti dibuktikan ketokohannya melalui:

   a) Produktiviti dalam bidang akademik, terutamanya penulisan dan penyelidikan dalam bidang kepakarannya;
   b) Menerima sanjungan daripada kelompok kesepakaran (peer group) pada peringkat kebangsaan dan antarabangsa;
   c) Mempunyai jaringan kebangsaan dan antarabangsa yang luas dan mendalam (breadth and depth) dalam kelompok kesepakaran;
   d) Prestasi cemerlang sebagai pemimpin akademik dan pemimpin pentadbiran akademik;
   e) Mempamerkan sifat keserakanan yang tinggi dalam komuniti akademiknya.

3. Laluan kerjaya bagi peningkatan gred Profesor VK6 dan VK5 (Khas B dan A) digarap dan ditambahnilai berdasarkan laluan kerjaya bagi Profesor gred VK7 (Khas C), iaitu:

   a) Laluan 1 : Sarjana Pengajaran & Pembelajaran
      (Scholarship of Teaching & Learning – SoTL)
   b) Laluan 2 : Sarjana Penyelidikan & Inovasi
      (Schorlarship of Discovery & Innovation : SoDI)
   c) Laluan 3 : Sarjana Pengamal Profesional
      (Schorlarship of Professional Practitioners – SoPP)
   d) Laluan 4 : Sarjana Kepimpinan Institusi
      (Schorlarship of Institutional Leadership – SoIL)

4. Peningkatan gred Profesor mestilah memenuhi tiga (3) syarat utama iaitu:

a) Syarat Skim Perkhidmatan yang ditetapkan oleh JPA (**Lampiran 1**);
b) Calon telah menyampaikan syarahan inaugural/perdana;
c) Syarat kecemerlangan akademik berdasarkan laluan kerjaya iaitu:

i) Pengajaran;
ii) Penyeliaan Pasca Siswazah;
iii) Geran Penyelidikan;
iv) Penerbitan
v) Perundingan/Jaringan Industri & Khidmat kepada Universiti/Masyarakat
vi) Sanjungan Akademik & Kepimpinan Akademik
vii) Kepimpinan Pengurusan

*(syarat minimum mengikut laluan kerjaya disediakan dalam **Lampiran 2**).*

5. Prinsip syarat minimum adalah berdasarkan **peningkatan pencapaian** dari gred semasa pelantikan dan/atau kenaikan pangkat ke jawatan Profesor gred VK7 (Khas C).

6. Tempoh minimum dalam gred semasa Profesor yang ditetapkan adalah seperti berikut:

Dari jawatan	Ke jawatan	Tempoh Minimum
Profesor Gred Khas C (VK7)	Profesor Gred Khas B (VK6)	3 tahun
Profesor Gred Khas B (VK6)	Profesor Gred Khas A (VK5)	3 tahun

7. Kaedah dan prosedur permohonan kenaikan pangkat secara peningkatan gred adalah seperti berikut:

Kaedah dan Prosedur Permohonan Peningkatan Gred

PERKARA	Penerangan
Terma	Peningkatan Gred
Kaedah Memohon	Naib Canselor boleh menjemput Profesor Gred C dan Gred B yang telah memenuhi syarat untuk dipertimbangkan permohonan kenaikan pangkat secara peningkatan gred. Calon perlu menghantar permohonan dengan mengisi borang berkaitan dalam tempoh yang diberikan. Calon juga boleh memohon secara langsung selepas berkhidmat selama tempoh 3 tahun dalam gred semasa.
Jawatankuasa Saringan di PTj	Tiada

PERKARA	Penerangan
Jawatankuasa Penapis Peningkatan Gred UMT	CV calon dikemukakan kepada urus setia. Semakan kelayakan berdasarkan kriteria disaring oleh Jawatankuasa Penapis: **Pengerusi:** Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa) **Ahli:** Sekurang-kurangnya dua (2) Profesor Gred VK5 (Khas A) atau VK6 (Khas B) **Setiausaha:** Penolong Pendaftar
Kaedah Penilaian	Pertimbangan oleh JK Pemilih Jawatan Utama (JKPJU) melalui kaedah temubual. **Pengerusi:** Naib Canselor **Ahli:** a) Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa) b) 2 orang ahli LPU b) 2 orang wakil Senat c) Dekan Fakulti/Institut (yang berkaitan) **Setiausaha:** Pendaftar
Perakuan Kelulusan	Lembaga Pengarah Universiti (LPU)

8. Prinsip penetapan gaji adalah tertakluk kepada peraturan yang berkuat kuasa. Gaji yang diterima oleh seseorang pegawai yang dinaikkan pangkat hendaklah lebih tinggi daripada gaji akhir yang diterima dalam gred terdahulu.

9. Garis panduan ini telah diluluskan oleh Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Kali ke-49 Bil. 3 tahun 2017 bertarikh 19 Jun 2017. Penambahbaikan garis panduan telah diluluskan oleh Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Kali Ke-82 [Bil. 1 Tahun 2023] dan berkuat kuasa pada tarikh mesyuarat bersidang iaitu pada 6 Mac 2023.

10. Pihak Berkuasa Melantik (PBM) berhak memperakukan kenaikan pangkat ahli akademik berdasarkan kepada pencapaian dan kecemerlangan khusus atau sumbangan perkhidmatan calon kepada UMT walaupun calon tidak memenuhi mana-mana kriteria peningkatan gred berdasarkan garis panduan ini.

11. Sebarang pertanyaan dan maklumat lanjut boleh diperoleh dengan menghubungi:

Seksyen Pelantikan dan Kenaikan Pangkat Akademik,
Jabatan Sumber Manusia,
Pejabat Pendaftar,
Universiti Malaysia Terengganu
No. Tel : 09 6684247/4408

SENARAI LAMPIRAN

Bil.	Nama Lampiran	Nombor
1.	Syarat Skim Perkhidmatan	Lampiran 1
2.	Syarat Minimum Kriteria dan Sub Kriteria bagi Pelantikan dan Peningkatan Gred Profesor Berasaskan Laluan Kerjaya Ahli Akademik UMT	Lampiran 2
3.	Senarai Semak Dokumen Permohonan	Lampiran 3
4.	Borang Permohonan Kenaikan Pangkat secara Peningkatan Gred	Lampiran 4
5.	Senarai Semak Syarat Minimum	Lampiran 5

LAMPIRAN 1

SYARAT SKIM PERKHIDMATAN

Kriteria kenaikan pangkat dalam garis panduan ini adalah berdasarkan Skim Perkhidmatan Pensyarah Universiti di bawah Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA) (kuat kuasa mulai 01 Disember 2024), Peraturan-peraturan Universiti Malaysia Terengganu (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan 2015), Perlembagaan UMT dan syarat-syarat yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti UMT yang perlu dipenuhi bagi lantikan pangkat setiap ahli akademik di UMT adalah seperti berikut:

1) Disahkan dalam perkhidmatan;
2) Mencapai wajaran markah penilaian prestasi 85% dan ke atas bagi tiga (3) tahun terakhir dan markah penilaian prestasi pada tahun terakhir hendaklah mencapai kurang-kurangnya 85%;
3) Diperakukan/sokongan PTJ;
4) Pencapaian tahap kecemerlangan akademik;
5) Bebas dari tindakan tatatertib;
6) Telah mengisytiharkan harta (dalam tempoh lima (5) tahun terakhir);
7) Lulus Tapisan Suruhanjaya Pencegah Rasuah Malaysia (SPRM);
8) Bebas daripada peminjam pendidikan dari institusi pinjaman pendidikan.

LAMPIRAN 2

SYARAT MINIMUM KRITERIA DAN SUBKRITERIA BAGI PELANTIKAN DAN PENINGKATAN GRED PROFESOR BERASASKAN LALUAN KERJAYA AHLI AKADEMIK UMT

A. Peningkatan Gred VK7 (Khas C) kepada Gred VK6 (Khas B)				
KRITERIA	**SoDI**	**SoTL**	**SoPP**	**SoIL**
Pengajaran ▪ Kuantiti dan kualiti Pengajaran dan Pembelajaran (P&P) ▪ Inovasi P&P ▪ Pengiktirafan dan penghargaan dalam P&P ▪ Pembangunan akademik ▪ Terlibat aktif dalam persatuan profesional berkaitan P&P	• Purata **3 jam kredit** setahun dan mendapat penilaian pengajaran sekurang-kurangnya 'Baik'. • **Kesetaraan penyeliaan** sekurang-kurangnya **3 orang pelajar pascasiswazah setahun** yang aktif (hanya institut yang tidak melaksanakan tugas pengajaran sahaja). ***Pengecualian bagi pentadbir akademik sepenuh masa (VU sahaja)**	• Purata **9 jam kredit** setahun dan mendapat penilaian pengajaran sekurang-kurangnya 'Baik'. • Mendapat **pengiktirafan dalam P&P** sekurang-kurangnya di peringkat universiti seperti di peringkat Majlis Anugerah Tahunan (MAT). • Terlibat aktif dalam aktiviti pembangunan akademik. ***Pengecualian bagi pentadbir akademik sepenuh masa (VU sahaja)**	• Purata **6 jam kredit** setahun dan mendapat penilaian pengajaran sekurang-kurangnya 'Baik'. ***Pengecualian bagi pentadbir akademik sepenuh masa (VU sahaja)**	• Purata **3 jam kredit** setahun dan mendapat penilaian pengajaran sekurang-kurangnya 'Baik'. ***Pengecualian bagi pentadbir akademik sepenuh masa (VU sahaja)**
Penyeliaan Pasca Siswazah ▪ Penyeliaan pelajar PhD ▪ Penyeliaan pelajar Sarjana	Telah mengijazahkan: • Ph.D – 2 orang • Sarjana – 2 orang **atau** • Ph.D – 3 orang sekiranya tiada penyeliaan Sarjana **(sebagai penyelia utama dalam gred semasa)**	Telah mengijazahkan: • Ph.D – 2 orang • Sarjana – 3 orang **atau** • Ph.D – 3 orang sekiranya tiada penyeliaan Sarjana **(sebagai penyelia utama dalam gred semasa)**	Telah mengijazahkan: • Ph.D – 1 orang • Sarjana – 2 orang **atau** • Ph.D – 2 orang sekiranya tiada penyeliaan Sarjana **(sebagai penyelia utama dalam gred semasa)**	Telah mengijazahkan: • Ph.D – 1 orang • Sarjana – 2 orang **atau** • Ph.D – 2 orang sekiranya tiada penyeliaan Sarjana **(penyeliaan dalam gred semasa)**

<table>
<tr><th colspan="5">A. Peningkatan Gred VK7 (Khas C) kepada Gred VK6 (Khas B)</th></tr>
<tr><th>KRITERIA</th><th>SoDI</th><th>SoTL</th><th>SoPP</th><th>SoIL</th></tr>
<tr>
<td>Geran Penyelidikan
▪ Geran penyelidikan yang terlibat
▪ Bilangan geran tamat sebagai ketua</td>
<td>• Mengetuai 2 geran penyelidikan.
• Sekurang-kurangnya 1 geran tamat.
• Jumlah minimum nilai geran semasa RM200,000.</td>
<td>• Mengetuai 2 geran penyelidikan.
• Sekurang-kurangnya 1 geran tamat.
• Jumlah minimum nilai geran semasa RM200,000.</td>
<td>• Mengetuai 2 geran penyelidikan.
• Sekurang-kurangnya 1 geran tamat.
• Jumlah minimum nilai geran semasa RM200,000.</td>
<td>• 2 geran penyelidikan.
• Sekurang-kurangnya 1 geran tamat.
• Jumlah minimum nilai geran semasa RM80,000.</td>
</tr>
<tr>
<td>Penerbitan
▪ Bilangan penerbitan berkualiti
▪ Penerbitan buku kepakaran</td>
<td>• 20 artikel jurnal berindeks WoS/Scopus dengan 10 daripadanya adalah artikel WoS dan sekurang-kurangnya 5 artikel Q1/Q2.
• Buku/bab dalam buku berkaitan kepakaran (Karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf) dan ia tidak melebihi 30% daripada nilaian penerbitan jurnal.

*Penerbitan di dalam ESCI tidak diterima</td>
<td>• 15 artikel jurnal berindeks WoS/Scopus dan 8 daripadanya adalah artikel WoS.
• Buku/bab dalam buku berkaitan kepakaran (Karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf) dan ia tidak melebihi 40% daripada nilaian penerbitan jurnal.
• Sekurang-kurangnya 30% penerbitan adalah berkaitan pengajaran dan pembelajaran.
*Penerbitan di dalam ESCI tidak diterima</td>
<td>• 10 hasil karya berkaitan bidang profesional atau artikel jurnal berindeks WoS/Scopus dan 5 daripadanya adalah artikel WoS.
• Buku/bab dalam buku berkaitan kepakaran (Karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf) dan ia tidak melebihi 40% daripada nilaian penerbitan jurnal.
• Sekurang-kurangnya 30% penerbitan adalah berkaitan profesional.

*Penerbitan di dalam ESCI tidak diterima</td>
<td>• 10 hasil karya berkaitan bidang pengurusan institusi atau artikel jurnal berindeks WoS/Scopus dan 2 daripadanya adalah artikel WoS.
• Buku/bab dalam buku berkaitan kepakaran (Karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf) dan ia tidak melebihi 40% daripada nilaian penerbitan jurnal

*Penerbitan di dalam ESCI tidak diterima</td>
</tr>
<tr>
<td>H-Indeks dan Sitasi
▪ H-indeks dan kumulatif
▪ Sitasi berdasarkan bidang.</td>
<td><table><tr><th></th><th>H-Indeks</th><th>Sitasi</th></tr><tr><td>S&T</td><td>Fakulti = 9
Institut = 11</td><td>300</td></tr></table></td>
<td><table><tr><th></th><th>H-Indeks</th><th>Sitasi</th></tr><tr><td>S&T</td><td>8</td><td>300</td></tr><tr><td>SS</td><td>6</td><td>150</td></tr></table></td>
<td><table><tr><th></th><th>H-Indeks</th><th>Sitasi</th></tr><tr><td>S&T</td><td>8</td><td>300</td></tr><tr><td>SS</td><td>6</td><td>150</td></tr></table></td>
<td><table><tr><th></th><th>H-Indeks</th><th>Sitasi</th></tr><tr><td>S&T</td><td>8</td><td>300</td></tr><tr><td>SS</td><td>5</td><td>100</td></tr></table></td>
</tr>
</table>

A. Peningkatan Gred VK7 (Khas C) kepada Gred VK6 (Khas B)				
KRITERIA	**SoDI**	**SoTL**	**SoPP**	**SoIL**
	SS | Fakulti = 7 Institut = 8 | 150 *Sekurang-kurangnya **pertambahan 3 mata indeks** semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 **atau** mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum. *Sekurang-kurangnya **pertambahan 30% sitasi** semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 **atau** mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum.	*Sekurang-kurangnya **pertambahan 3 mata indeks** semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 **atau** mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum. *Sekurang-kurangnya **pertambahan 30% sitasi** semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 **atau** mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum.	*Sekurang-kurangnya **pertambahan 3 mata indeks** semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 **atau** mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum. *Sekurang-kurangnya **pertambahan 30% sitasi** semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 **atau** mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum.	*Sekurang-kurangnya **pertambahan 3 mata indeks** semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 **atau** mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum. *Sekurang-kurangnya **pertambahan 30% sitasi** semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 **atau** mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum.
Perundingan/Jaringan Industri & Khidmat Kepada Universiti/ Masyarakat ▪ Bilangan rundingan/pakar rujuk ▪ Penglibatan di peringkat universiti, kebangsaan dan antarabangsa ▪ Penglibatan peringkat universiti, komuniti dan industri ▪ Mempunyai keahlian dan jawatan dalam persatuan/kesatuan masyarakat	• Terlibat sekurang-kurangnya **2 projek** perundingan/pakar rujuk dalam bidang kepakaran **diperingkat kebangsaan/ antarabangsa**; **dan** • Terlibat sekurang-kurangnya **1 Jawatankuasa** dalam bidang kepakaran **diperingkat kebangsaan/antarabangsa**.	• Terlibat sekurang-kurangnya **2 projek** perundingan/pakar rujuk dalam bidang kepakaran **diperingkat kebangsaan/ antarabangsa**; **dan** • Terlibat sekurang-kurangnya **1 Jawatankuasa** dalam bidang kepakaran **diperingkat kebangsaan/antarabangsa**.	• Terlibat sekurang-kurangnya **2 projek** perundingan/pakar rujuk dalam bidang kepakaran **diperingkat kebangsaan/ antarabangsa**; **dan** • Terlibat sekurang-kurangnya **1 Jawatankuasa** dalam bidang kepakaran **diperingkat kebangsaan/antarabangsa**.	• Terlibat sekurang-kurangnya **2 projek** perundingan/pakar rujuk dalam bidang kepakaran **diperingkat kebangsaan/ antarabangsa**; **dan** • Terlibat sekurang-kurangnya **1 Jawatankuasa** dalam bidang kepakaran **diperingkat kebangsaan/antarabangsa**.

A. Peningkatan Gred VK7 (Khas C) kepada Gred VK6 (Khas B)				
KRITERIA	**SoDI**	**SoTL**	**SoPP**	**SoIL**
Sanjungan Akademik dan Kepimpinan Akademik	Menunjukkan keserlahan sebagai **pemimpin akademik** dalam bidang kepakarannya di **peringkat kebangsaan dan antarabangsa** seperti penglibatan: • Lantikan Ahli Lembaga Pengarah/JK dasar/AJK *task force* peringkat kebangsaan/2 *invited speaker* kebangsaan/ antarabangsa; **atau** • Editor jurnal berindeks (luar negara); **atau** • Penilai jurnal berindeks (10 artikel); **atau** • Penilai manuskrip buku (5 manuskrip); **atau** • Menjadi penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor (10); **atau** • Pemeriksa tesis PhD (10)	Menunjukkan keserlahan sebagai **pemimpin akademik** dalam bidang kepakarannya di **peringkat kebangsaan dan antarabangsa** seperti penglibatan: • Lantikan Ahli Lembaga Pengarah/JK dasar/AJK *task force* peringkat kebangsaan/2 *invited speaker* kebangsaan/ antarabangsa; **atau** • Editor jurnal berindeks (luar negara); **atau** • Penilai jurnal berindeks (10 artikel); **atau** • Penilai manuskrip buku (5 manuskrip); **atau** • Menjadi penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor (10); **atau** • Pemeriksa tesis PhD (10)	Menunjukkan keserlahan sebagai **pemimpin akademik** dalam bidang kepakarannya di **peringkat kebangsaan dan antarabangsa** seperti penglibatan: • Lantikan Ahli Lembaga Pengarah/JK dasar/AJK *task force* peringkat kebangsaan/2 *invited speaker* kebangsaan/antarabangsa; **atau** • Editor jurnal berindeks (luar negara); **atau** • Penilai jurnal berindeks (10 artikel); **atau** • Penilai manuskrip buku (5 manuskrip); **atau** • Menjadi penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor (10); **atau** • Pemeriksa tesis PhD (10)	Menunjukkan keserlahan sebagai **pemimpin akademik** dalam bidang kepakarannya di **peringkat kebangsaan dan antarabangsa** seperti penglibatan: • Lantikan Ahli Lembaga Pengarah/JK dasar/AJK *task force* peringkat kebangsaan/2 *invited speaker* kebangsaan/ antarabangsa; **atau** • Editor jurnal berindeks (luar negara); **atau** • Penilai jurnal berindeks (10 artikel); **atau** • Penilai manuskrip buku (5 manuskrip); **atau** • Menjadi penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor (10) ; **atau** • Pemeriksa tesis PhD (10)
Kepimpinan Pengurusan	Mempunyai pengalaman **memegang jawatan pentadbiran peringkat universiti** sekurang-kurangnya sebagai Dekan/Pengarah atau setara dengannya.	Mempunyai pengalaman **memegang jawatan pentadbiran peringkat universiti** sekurang-kurangnya sebagai Dekan/Pengarah atau setara dengannya.	Mempunyai pengalaman **memegang jawatan pentadbiran peringkat universiti** sekurang-kurangnya sebagai Dekan/Pengarah atau setara dengannya.	• Mempunyai pengalaman **memegang jawatan pentadbiran sekurang-kurangnya 10 tahun** di peringkat universiti atau 3 tahun dengan gred lantikan VU. • Calon yang mendapat jemputan untuk laluan SoIL harus sedang memegang jawatan pentadbiran di UMT.

B. Peningkatan Gred Khas B (VK6) kepada Gred Khas A (VK5)				
KRITERIA	**SoDI**	**SoTL**	**SoPP**	**SoIL**
Pengajaran ▪ Kuantiti dan kualiti P&P ▪ Inovasi P&P ▪ Pengiktirafan dan penghargaan dalam P&P ▪ Pembangunan akademik ▪ Terlibat aktif dalam persatuan profesional berkaitan P&P	• Purata **3 jam kredit** setahun dan mendapat penilaian pengajaran sekurang-kurangnya 'Baik'. • **Kesetaraan penyeliaan** sekurang-kurangnya **3 orang pelajar pascasiswazah** setahun yang aktif (hanya institut yang tidak melaksanakan tugas pengajaran sahaja). ***Pengecualian bagi pentadbir akademik sepenuh masa (VU sahaja)**	• Purata **9 jam kredit** setahun dan mendapat penilaian pengajaran sekurang-kurangnya 'Baik'. • Mendapat **pengiktirafan dalam P&P** sekurang-kurangnya di peringkat universiti seperti di peringkat Majlis Anugerah Tahunan (MAT). • Terlibat aktif dalam aktiviti pembangunan akademik. ***Pengecualian bagi pentadbir akademik sepenuh masa (VU sahaja)**	• Purata **6 jam kredit** setahun dan mendapat penilaian pengajaran sekurang-kurangnya 'Baik'. ***Pengecualian bagi pentadbir akademik sepenuh masa (VU sahaja**	• Purata **3 jam kredit** setahun dan mendapat penilaian pengajaran sekurang-kurangnya 'Baik'. ***Pengecualian bagi pentadbir akademik sepenuh masa (VU sahaja)**
Penyeliaan Pasca Siswazah ▪ Penyeliaan pelajar PhD ▪ Penyeliaan pelajar Sarjana	Telah mengijazahkan: • Ph.D – 2 orang • Sarjana – 2 orang **atau** • Ph.D – 3 orang sekiranya tiada penyeliaan Sarjana **(sebagai penyelia utama dalam gred semasa)**	Telah mengijazahkan: • Ph.D – 2 orang • Sarjana – 3 orang **atau** • Ph.D – 3 orang sekiranya tiada penyeliaan Sarjana **(sebagai penyelia utama dalam gred semasa)**	Telah mengijazahkan: • Ph.D – 1 orang • Sarjana – 2 orang **atau** • Ph.D – 2 orang sekiranya tiada penyeliaan Sarjana **(sebagai penyelia utama dalam gred semasa)**	Telah mengijazahkan: • Ph.D – 1 orang • Sarjana – 2 orang **atau** • Ph.D – 2 orang sekiranya tiada penyeliaan Sarjana **(penyeliaan dalam gred semasa)**

B. Peningkatan Gred Khas B (VK6) kepada Gred Khas A (VK5)				
KRITERIA	**SoDI**	**SoTL**	**SoPP**	**SoIL**
Geran Penyelidikan ▪ Geran penyelidikan yang terlibat ▪ Bilangan geran tamat sebagai ketua	• Mengetuai **2 geran penyelidikan.** • Sekurang-kurangnya **1 geran tamat.** • Jumlah minimum nilai geran semasa **RM500,000.**	• Mengetuai **2 geran penyelidikan**. • Sekurang-kurangnya **1 geran tamat.** • Jumlah minimum nilai geran semasa **RM500,000.**	• Mengetuai **2 geran penyelidikan.** • Sekurang-kurangnya **1 geran tamat.** • Jumlah minimum nilai geran semasa **RM500,000.**	• **2 geran penyelidikan.** • Sekurang-kurangnya **1 geran tamat.** • Jumlah minimum nilai geran semasa **RM200,000.**
Penerbitan ▪ Bilangan penerbitan berkualiti ▪ Penerbitan buku kepakaran	• **20 artikel jurnal** berindeks **WoS/Scopus** dengan **10** daripadanya adalah artikel **WoS** dan sekurang-kurangnya **5 artikel Q1/Q2**. • Menerbitkan **1 buku ilmiah** dalam bidang kepakaran sebagai **penulis utama** (Karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf). • **Buku/bab dalam buku** berkaitan kepakaran (Karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf) dan ia **tidak melebihi 30%** daripada nilaian penerbitan jurnal. ***Penerbitan ESCI tidak diterima**	• **15 artikel jurnal** berindeks **WoS/Scopus** dan **8** daripadanya adalah artikel **WoS**. • Menerbitkan **1 buku ilmiah** dalam bidang kepakaran sebagai **penulis utama** (Karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf). • **Buku/bab dalam buku** berkaitan kepakaran (Karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf) dan ia **tidak melebihi 40%** daripada nilaian penerbitan jurnal. • Sekurang-kurangnya **30% penerbitan** adalah berkaitan **pengajaran dan pembelajaran.** ***Penerbitan di dalam ESCI tidak diterima**	• **10 hasil karya** berkaitan **bidang profesional** atau **artikel jurnal** berindeks **WoS/Scopus** dan **5** daripadanya adalah artikel **WoS.** • Menerbitkan **1 buku ilmiah** dalam bidang kepakaran sebagai **penulis utama** (Karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf). • **Buku/bab dalam buku** berkaitan kepakaran (Karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf) dan ia **tidak melebihi 40%** daripada nilaian penerbitan jurnal. • Sekurang-kurangnya **30% penerbitan** adalah berkaitan **profesional.** ***Penerbitan di dalam ESCI tidak diterima**	• **10 hasil karya** berkaitan bidang **pengurusan institusi** atau **artikel jurnal** berindeks **WoS/Scopus** dan **5** daripadanya adalah artikel **WoS**. • Menerbitkan **1 buku ilmiah** dalam bidang kepakaran sebagai **penulis utama** (Karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf). • **Buku/bab dalam buku** berkaitan kepakaran (Karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf) dan ia **tidak melebihi 40%** daripada nilaian penerbitan jurnal. ***Penerbitan di dalam ESCI tidak diterima**

<table>
<tr><th colspan="5">B. Peningkatan Gred Khas B (VK6) kepada Gred Khas A (VK5)</th></tr>
<tr><th>KRITERIA</th><th>SoDI</th><th>SoTL</th><th>SoPP</th><th>SoIL</th></tr>
<tr>
<td>H-Indeks dan Sitasi

▪ H-indeks dan kumulatif sitasi berdasarkan bidang.</td>
<td><table><tr><th></th><th>H-Indeks</th><th>Sitasi</th></tr><tr><td>S&T</td><td>Fakulti = 12
Institut = 14</td><td>390</td></tr><tr><td>SS</td><td>Fakulti = 10
Institut = 11</td><td>195</td></tr></table>
*Sekurang-kurangnya pertambahan 3 mata indeks semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 atau mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum.
*Sekurang-kurangnya pertambahan 30% sitasi semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 atau mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum.</td>
<td><table><tr><th></th><th>H-Indeks</th><th>Sitasi</th></tr><tr><td>S&T</td><td>11</td><td>390</td></tr><tr><td>SS</td><td>9</td><td>195</td></tr></table>
*Sekurang-kurangnya pertambahan 3 mata indeks semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 atau mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum.
*Sekurang-kurangnya pertambahan 30% sitasi semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 atau mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum.</td>
<td><table><tr><th></th><th>H-Indeks</th><th>Sitasi</th></tr><tr><td>S&T</td><td>11</td><td>390</td></tr><tr><td>SS</td><td>9</td><td>195</td></tr></table>
*Sekurang-kurangnya pertambahan 3 mata indeks semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 atau mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum.
*Sekurang-kurangnya pertambahan 30% sitasi semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 atau mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum.</td>
<td><table><tr><th></th><th>H-Indeks</th><th>Sitasi</th></tr><tr><td>S&T</td><td>11</td><td>390</td></tr><tr><td>SS</td><td>9</td><td>195</td></tr></table>
*Sekurang-kurangnya pertambahan 3 mata indeks semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 atau mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum.
*Sekurang-kurangnya pertambahan 30% sitasi semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 atau mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum.</td>
</tr>
<tr>
<td>Perundingan/Jaringan Industri & Khidmat Kepada Universiti/Masyarakat

▪ Bilangan rundingan/pakar rujuk
▪ Penglibatan di peringkat universiti, kebangsaan dan antarabangsa</td>
<td>• Terlibat sekurang-kurangnya 2 projek perundingan/pakar rujuk dalam bidang kepakaran diperingkat kebangsaan/ antarabangsa; dan
• Terlibat sekurang-kurangnya 1 Jawatankuasa dalam bidang</td>
<td>• Terlibat sekurang-kurangnya 2 projek perundingan/pakar rujuk dalam bidang kepakaran diperingkat kebangsaan/ antarabangsa; dan
• Terlibat sekurang-kurangnya 1 Jawatankuasa dalam bidang</td>
<td>• Terlibat sekurang-kurangnya 2 projek perundingan/pakar rujuk dalam bidang kepakaran diperingkat kebangsaan/antarabangsa; dan
• Terlibat sekurang-kurangnya 1 Jawatankuasa dalam bidang</td>
<td>• Terlibat sekurang-kurangnya 2 projek perundingan/pakar rujuk dalam bidang kepakaran diperingkat kebangsaan/antarabangsa; dan
• Terlibat sekurang-kurangnya 1 Jawatankuasa dalam bidang</td>
</tr>
</table>

B. Peningkatan Gred Khas B (VK6) kepada Gred Khas A (VK5)				
KRITERIA	**SoDI**	**SoTL**	**SoPP**	**SoIL**
▪ Penglibatan peringkat universiti, komuniti dan industri ▪ Mempunyai keahlian dan jawatan dalam persatuan/kesatuan masyarakat	kepakaran **diperingkat kebangsaan/antarabangsa**.	kepakaran **diperingkat kebangsaan/antarabangsa**.	kepakaran **diperingkat kebangsaan/antarabangsa**.	kepakaran **diperingkat kebangsaan/antarabangsa**.
Sanjungan Akademik dan Kepimpinan Akademik	Menunjukkan keserlahan sebagai **pemimpin akademik** dalam bidang kepakarannya di **peringkat kebangsaan dan antarabangsa** seperti penglibatan: • Lantikan Ahli Lembaga Pengarah/JK dasar/AJK *task force* peringkat kebangsaan/2 *invited speaker* kebangsaan/ antarabangsa; **atau** • Editor jurnal berindeks (luar negara); **atau** • Penilai jurnal berindeks (10 artikel); **atau** • Penilai manuskrip buku (5 manuskrip); **atau** • Menjadi penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor (10); **atau** • Pemeriksa tesis PhD (10).	Menunjukkan keserlahan sebagai **pemimpin akademik** dalam bidang kepakarannya di **peringkat kebangsaan dan antarabangsa** seperti penglibatan: • Lantikan Ahli Lembaga Pengarah/JK dasar/AJK *task force* peringkat kebangsaan/2 *invited speaker* kebangsaan/ antarabangsa; **atau** • Editor jurnal berindeks (luar negara); **atau** • Penilai jurnal berindeks (10 artikel); **atau** • Penilai manuskrip buku (5 manuskrip); **atau** • Menjadi penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor (10); **atau** • Pemeriksa tesis PhD (10).	Menunjukkan keserlahan sebagai **pemimpin akademik** dalam bidang kepakarannya di **peringkat kebangsaan dan antarabangsa** seperti penglibatan: • Lantikan Ahli Lembaga Pengarah/JK dasar/AJK *task force* peringkat kebangsaan/*2 invited speaker* kebangsaan/ antarabangsa; **atau** • Editor jurnal berindeks (luar negara); **atau** • Penilai jurnal berindeks (10 artikel); **atau** • Penilai manuskrip buku (5 manuskrip); **atau** • Menjadi penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor (10); **atau** • Pemeriksa tesis PhD (10).	Menunjukkan keserlahan sebagai **pemimpin akademik** dalam bidang kepakarannya di **peringkat kebangsaan dan antarabangsa** seperti penglibatan: • Lantikan Ahli Lembaga Pengarah/JK dasar/AJK *task force* peringkat kebangsaan/2 *invited speaker* kebangsaan/ antarabangsa; **atau** • Editor jurnal berindeks (luar negara); **atau** • Penilai jurnal berindeks (10 artikel); **atau** • Penilai manuskrip buku (5 manuskrip); **atau** • Menjadi penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor (10); **atau** • Pemeriksa tesis PhD (10).
Kepimpinan Pengurusan	Mempunyai pengalaman memegang **jawatan pentadbiran peringkat**	Mempunyai pengalaman memegang **jawatan pentadbiran peringkat universiti** sekurang-	Mempunyai pengalaman memegang **jawatan pentadbiran peringkat universiti** sekurang-	• Mempunyai pengalaman memegang **jawatan pentadbiran** sekurang-

B. Peningkatan Gred Khas B (VK6) kepada Gred Khas A (VK5)				
KRITERIA	**SoDI**	**SoTL**	**SoPP**	**SoIL**
	universiti sekurang-kurangnya sebagai Dekan/Pengarah atau setara dengannya.	kurangnya sebagai Dekan/Pengarah atau setara dengannya.	kurangnya sebagai Dekan/Pengarah atau setara dengannya.	kurangnya **10 tahun di peringkat universiti** atau **3 tahun dengan gred lantikan VU.** • Calon yang mendapat jemputan untuk laluan SoIL harus **sedang memegang jawatan pentadbiran** di UMT.

Komponen Penilaian bagi Peningkatan Gred

Kaedah	Kriteria Penilaian	Instrumen
Kuantitatif	**Komponen A** : Kefungsian ahli akademik (Key Performance Indicator – KPI)	Senarai Semak
Kualitatif	**Komponen B** : Kualiti Peribadi (Penilaian Ketua PTJ) (Key Intangible Performance – KIP)	Borang Laporan Ketua PTJ

LAMPIRAN 3

SENARAI SEMAK
PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT AHLI AKADEMIK

Nama Pemohon : ________________________________PTJ: ____________________________

Bil.	Perkara	Tindakan	Status(√)	Catatan
1.	Surat iringan permohonan melalui sokongan Ketua PTJ	Calon		
2.	Borang permohonan kenaikan pangkat **lengkap** yang disokong oleh Ketua PTJ Mengikut gred dimohon (DS52,DS54 atau Khas)	Calon		Sumber:Mynemo/e-Borang/Pej. Pendaftar Mengikut gred dimohon (DS52,DS54 atau Khas)
3.	Borang Laporan Ketua PTJ **lengkap** yang disahkan oleh Ketua PTJ	Fakulti/ Institut		Sumber:Mynemo/e-Borang/ Pej. Pendaftar
4.	Borang Tapisan Keutuhan	Calon		Sumber: Mynemo/e-Borang/Pejabat Pendaftar
5.	Surat pengisytiharan harta	Calon		Sumber: Mynemo/e-Borang/Pejabat Pendaftar
6.	CV lengkap dan terkini	Calon		Sumber:Mynemo/e-Borang/ Pej. Pendaftar (Contoh cv disediakan)
7.	Senarai Semak Syarat Minimum	Fakulti/ Institut		Sumber:Mynemo/e-Borang/ Pej. Pendaftar
8.	Dokumen sokongan lain (artikel penerbitan, sijil yang berkaitan (jika perlu), dan dokumen lain yang bersesuaian)	Calon		
	TINDAKAN URUS SETIA			
1.	Buku Rekod Perkhidmatan (BRP)	Pejabat Pendaftar		
2.	Maklumat Profil Staf			
3.	Markah penilaian prestasi tahunan – 3 tahun terakhir			
4.	Markah penilaian pengajaran pensyarah (e-SPP)			
5.	Pemetaan bidang			
6.	Surat tapisan keutuhan – Tapisan Am			
7.	Surat bebas tatatertib			
8.	Ringkasan Permohonan			

LAMPIRAN 4

UNIVERSITI MALAYSIA TERENGGANU
PEJABAT PENDAFTAR
Aras 1, Bangunan Canselori dan Pentadbiran
21030 Kuala Nerus, Terengganu Darul Iman
Tel. : 09-668 4342/4824/4906 Faks : 09-669 6441

PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT AHLI AKADEMIK SECARA PENINGKATAN GRED (GRED KHAS A (VK5) DAN KHAS B (VK6))

Sila lekatkan gambar berukuran pasport

1. MAKLUMAT CALON

Nama	
No. Kad Pengenalan	
Pusat Pengajian/Institut	
Jawatan Hakiki/Gred	
Tarikh Lantikan Berkhidmat di UMT	Tarikh: Tempoh: …….(Tahun)……..(Bulan)
Tarikh Lantikan Jawatan Semasa	Tarikh: Tempoh: …….(Tahun)……..(Bulan)
*Tarikh Akhir Pengisytiharan Harta	
Jawatan Pentadbiran Rasmi Semasa	
Bidang	
Sub Bidang	

Sekiranya tarikh akhir Pengisytiharan Harta adalah melebihi 5 tahun (tidak sah), sila isi Borang Pengistiharan Harta dan hantar kepada Pejabat Pendaftar sebelum mengisi borang ini.

2. PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT SECARA PENINGKATAN GRED

GRED
- ☐ KHAS A (VK5)
- ☐ KHAS B (VK6)

LALUAN KERJAYA
- ☐ *Scholarship of Teaching and Learning* **(SoTL)**
- ☐ *Scholarship of Discovery and Innovation* **(SoDI)**
- ☐ *Scholarship of Professional Practitioner* **(SoPP)**
- ☐ *Scholarship of Institutional Leadership* **(SoIL)**

3. LAPORAN PENILAIAN PRESTASI

Tahun	Skala Pencapaian*

** Skala Pencapaian LNPT – Cemerlang, Sangat Baik, Baik, Sederhana, Kurang Memuaskan, Lemah*

4. CURRICULUM VITAE (CV)

– Sila lampirkan beserta dokumen sokongan (bukti pencapaian)

5. PENGAKUAN CALON

Saya mengaku bahawa segala maklumat yang telah dinyatakan di atas adalah benar dan tepat. Saya faham sekiranya maklumat di atas didapati tidak benar, permohonan saya boleh ditolak oleh pihak universiti.

Yang benar,

…………………………………………..
( )
Tarikh:

6. SOKONGAN KETUA PTJ

Saya dengan ini :

☐ Menyokong permohonan

☐ Tidak menyokong permohonan

Ulasan :

____

……………………………………………
(Tandatangan Dekan/Pengarah)

Nama dan Cap Rasmi :

Tarikh:

UNIVERSITI MALAYSIA TERENGGANU UMT	**SENARAI SEMAK** **SYARAT MINIMUM PENINGKATAN GRED** **VK7 (KHAS C) KE GRED VK6 (KHAS B)**

A. Maklumat Umum

Nama Calon	**:**	
PTJ	**:**	
Bidang Utama/Sub Bidang	**:**	
Tarikh Naik Pangkat (Gred Semasa)	**:**	
Laluan Kerjaya	**:**	*Schorlarship of Discovery & Innovation* (SoDI)

A. Senarai Semak Syarat Minimum Peningkatan Gred VK7 (Khas C) kepada Gred VK6 (Khas B) - SoDI

Bil.	**Syarat Minimum**		**Pencapaian Calon**
1.	**Syarahan Perdana**	Telah menyampaikan **Syarahan Perdana**	
2.	**Kelayakan Tempoh Perkhidmatan Pemohon**	Telah berkhidmat sekurang-kurangnya **tiga (3) tahun** dalam gred semasa	DS45 - DS52 - Disahkan Jawatan - DS54 - VK7 - Tempoh dalam gred semasa :
3.	**Sokongan Ketua PTJ**	Sokong	

<table>
<tr><th>Bil.</th><th colspan="2">Syarat Minimum</th><th>Pencapaian Calon</th></tr>
<tr>
<td>4.</td>
<td>Laporan
Penilaian Prestasi Tahunan (LNPT)</td>
<td>Sekurang-kurangnya mendapat wajaran markah penilaian prestasi 85% dan ke atas bagi tiga (3) tahun terakhir dan markah penilaian prestasi pada tahun terakhir hendaklah mencapai kurang-kurangnya.

Wajaran:
45% - Tahun Ketiga (Terkini)
35% - Tahun Kedua
20% - Tahun Pertama

*Penetapan markah minimum keseluruhan bagi kenaikan pangkat/pemangkuan adalah merujuk kepada Lampiran Edaran JPA bertarikh 08 November 2024.</td>
<td><table>
<tr><th>Tahun</th><th>Markah (%)</th><th>Wajaran (%)</th><th>Markah wajaran (%)</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="3">Jumlah markah wajaran</td><td></td></tr>
</table>
Jumlah markah wajaran LNPT 3 tahun terakhir =</td>
</tr>
<tr>
<td>5.</td>
<td>Pengajaran
Kuantiti dan kualiti Pengajaran dan Pembelajaran (P&P)
Inovasi P&P
Pengiktirafan dan penghargaan dalam P&P
Pembangunan akademik
Terlibat aktif dalam persatuan profesional berkaitan P&P</td>
<td>Purata 3 jam kredit setahun dan mendapat penilaian pengajaran sekurang-kurangnya ‘Baik’.
Kesetaraan penyeliaan sekurang-kurangnya 3 orang pelajar pascasiswazah setahun yang aktif (hanya institut yang tidak melaksanakan tugas pengajaran sahaja).
*Pengecualian bagi pentadbir akademik sepenuh masa (VU sahaja)</td>
<td><table>
<tr><th>Sem/ Sesi</th><th>Kod Kursus</th><th>Kredit</th><th>Penilaian Pelajar</th><th>Bil. Pelajar</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">Jumlah/Purata</td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table></td>
</tr>
<tr>
<td>6.</td>
<td>Penyeliaan Pasca Siswazah
Penyeliaan pelajar PhD
Penyeliaan pelajar Sarjana</td>
<td>Telah mengijazahkan:
Ph.D – 2 orang
Sarjana – 2 orang
atau
Ph.D – 3 orang sekiranya tiada penyeliaan Sarjana</td>
<td><table>
<tr><th rowspan="2">Peranan/ Peringkat Pengajian</th><th colspan="2">Ph.D</th><th colspan="2">Sarjana</th></tr>
<tr><th>Utama</th><th>Bersama</th><th>Utama</th><th>Bersama</th></tr>
<tr><td>Tamat</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Sedang maju</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table></td>
</tr>
</table>

<table>
<tr><th>Bil.</th><th colspan="2">Syarat Minimum</th><th>Pencapaian Calon</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>(sebagai penyelia utama dalam gred semasa)</td><td><table><tr><td>Jumlah</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Jumlah Penyeliaan</td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td></tr></table></td></tr>
<tr><td>7.</td><td>Penyelidikan
▪ Geran penyelidikan yang terlibat
▪ Bilangan geran tamat sebagai ketua</td><td>• Mengetuai 2 geran penyelidikan.
• Sekurang-kurangnya 1 geran tamat.
• Jumlah minimum nilai geran semasa RM200,000.</td><td><table><tr><th>Peranan/Status</th><th>Ketua</th><th>Ahli</th></tr><tr><td>Tamat</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Sedang maju</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Jumlah</td><td></td><td></td></tr></table></td></tr>
<tr><td>8.</td><td>Penerbitan
▪ Bilangan penerbitan berkualiti
▪ Penerbitan buku kepakaran</td><td>• 20 artikel jurnal berindeks WoS/Scopus dengan 10 daripadanya adalah artikel WoS dan sekurang-kurangnya 5 artikel Q1/Q2.
• Buku/bab dalam buku berkaitan kepakaran (Karya asli yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf) dan ia tidak melebihi 30% daripada nilaian penerbitan jurnal.

*Penerbitan di dalam ESCI tidak diterima</td><td><table><tr><th>Jenis penerbitan</th><th>Penulis utama</th><th>Penulis Bersama</th></tr><tr><td>Artikel jurnal terindeks (SCOPUS)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Artikel jurnal terindeks (WOS)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Jumlah</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="2">Jumlah artikel terindeks</td><td></td></tr></table>
<table><tr><th>Kuartil</th><th>Jumlah Artikel</th></tr><tr><td>Q1</td><td></td></tr><tr><td>Q2</td><td></td></tr><tr><td>Q3</td><td></td></tr><tr><td>Q4</td><td></td></tr><tr><td>Jumlah</td><td></td></tr></table>
Jumlah artikel Q1/Q2 =

<u>KESETARAAN</u><table><tr><th>Jenis</th><th>Bilangan</th><th>Setara (artikel)</th></tr><tr><td>Buku</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Bab dalam Buku</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Lain-lain penerbitan berkualiti</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="2">Jumlah kesetaraan</td><td></td></tr><tr><td colspan="2">Jumlah yang boleh diambilkira
(30% drpd jum. syarat min 20 artikel)</td><td></td></tr></table></td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Bil.</th><th colspan="2">Syarat Minimum</th><th>Pencapaian Calon</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>(S&T : 30% x 20 artikel = 6)

Maka, jumlah penerbitan calon sebenar adalah:
= ___ artikel terindeks + __ artikel kesetaraan
= <u>___artikel</u></td></tr>
<tr><td>9.</td><td>H-Indeks dan Sitasi
H-indeks dan kumulatif
Sitasi berdasarkan bidang.</td><td>
<table>
<tr><th></th><th>H-Indeks</th><th>Sitasi</th></tr>
<tr><td>S&T</td><td>Fakulti = 9
Institut = 11</td><td>300</td></tr>
<tr><td>SS</td><td>Fakulti = 7
Institut = 8</td><td>150</td></tr>
</table>
*Sekurang-kurangnya pertambahan 3 mata indeks semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 atau mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum.
*Sekurang-kurangnya pertambahan 30% sitasi semasa kelulusan kenaikan pangkat VK7/VK6 atau mana yang lebih tinggi daripada kriteria minimum.</td><td>Bidang :
<table>
<tr><th>Perkara</th><th>SCOPUS</th><th colspan="2">WOS</th></tr>
<tr><th></th><th></th><th>Surname1</th><th>Surname2</th></tr>
<tr><td>H-index</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Citation</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Exclude Self Citation</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Total Documents</td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>10.</td><td>Perundingan/ Jaringan Industri & Khidmat kepada Universiti/ Masyarakat
Bilangan rundingan/pakar rujuk
Penglibatan di peringkat universiti, kebangsaan dan antarabangsa
Penglibatan peringkat universiti, komuniti dan industri</td><td>Terlibat sekurang-kurangnya 2 projek perundingan/pakar rujuk dalam bidang kepakaran diperingkat kebangsaan/ antarabangsa; dan
Terlibat sekurang-kurangnya 1 Jawatankuasa dalam bidang kepakaran diperingkat kebangsaan/antarabangsa.</td><td>MENCAPAI SYARAT
<table>
<tr><th>Aktiviti</th><th>Bilangan</th></tr>
<tr><td>Perundingan</td><td></td></tr>
<tr><td>Pembangunan Projek/Proses/ Perkhidmatan</td><td></td></tr>
<tr><td>Sumbangan Kepakaran</td><td></td></tr>
<tr><td>Media</td><td></td></tr>
<tr><td>Jumlah</td><td></td></tr>
</table></td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Bil.</th><th colspan="2">Syarat Minimum</th><th>Pencapaian Calon</th></tr>
<tr><td></td><td>▪ Mempunyai keahlian dan jawatan dalam persatuan/kesatuan masyarakat</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>11.</td><td>Sanjungan Akademik dan Kepimpinan Akademik</td><td>Menunjukkan keserlahan sebagai pemimpin akademik dalam bidang kepakarannya di peringkat kebangsaan dan antarabangsa seperti penglibatan:
• Lantikan Ahli Lembaga Pengarah/JK dasar/AJK task force peringkat kebangsaan/2 invited speaker kebangsaan/antarabangsa; atau
• Editor jurnal berindeks (luar negara); atau
• Penilai jurnal berindeks (10 artikel); atau
• Penilai manuskrip buku (5 manuskrip); atau
• Menjadi penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor (10); atau
• Pemeriksa tesis PhD (10)</td><td>MENCAPAI SYARAT
<table><tr><th colspan="2">Kepimpinan Akademik</th></tr><tr><td>1.</td><td></td></tr><tr><td>2.</td><td></td></tr><tr><td>3.</td><td></td></tr><tr><td>4.</td><td></td></tr><tr><td>5.</td><td></td></tr><tr><td>6.</td><td></td></tr><tr><td>7.</td><td></td></tr><tr><td>8.</td><td></td></tr><tr><td>9.</td><td></td></tr><tr><td>10.</td><td></td></tr></table></td></tr>
<tr><td>12.</td><td>Kepimpinan Pengurusan</td><td>Mempunyai pengalaman memegang jawatan pentadbiran peringkat universiti sekurang-kurangnya sebagai Dekan/Pengarah atau setara dengannya.</td><td>MENCAPAI SYARAT
<table><tr><th colspan="3">Kepimpinan Pengurusan</th></tr><tr><td>1.</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2.</td><td></td><td></td></tr><tr><td>3.</td><td></td><td></td></tr><tr><td>4.</td><td></td><td></td></tr><tr><td>5.</td><td></td><td></td></tr></table></td></tr>
</table>

RINGKASAN SENARAI SEMAK

BIL.	SYARAT	PENCAPAIAN CALON*	SEMAKAN URUS SETIA
1.	Syarahan Inaugural/ Syarahan Perdana		
2.	Kelayakan tempoh perkhidmatan pemohon (dalam gred semasa)		
3.	Sokongan Ketua PTJ		
4.	LNPT 3 tahun terakhir		
5.	Pengajaran		
6.	Penyeliaan		
7.	Penyelidikan		
8.	Penerbitan		
9.	H-Indeks dan Sitasi		
10.	Perundingan/ jaringan industri & Khidmat kepada universiti/ masyarakat		
11.	Sanjungan Akademik dan Kepimpinan Akademik		
12.	Kepimpinan Pengurusan		
Bilangan syarat dicapai		**/12**	**/12**

** - tanda √ di ruangan berkenaan*