



UNIVERSITI MALAYSIA TERENGGANU

PEKELILING PERKHIDMATAN UMT BILANGAN 5 TAHUN 2015

DASAR DAN PROSEDUR PELEPASAN JAWATAN DAN PELETAKAN JAWATAN

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan memaklumkan dasar dan prosedur pelepasan jawatan dan peletakan jawatan pegawai UMT.

DEFINISI

2. Dalam Pekeliling Perkhidmatan ini:

“**Ketua Jabatan**” bermaksud Pendaftar;

“**Ketua Perkhidmatan**” bermaksud Naib Canselor;

“**notis peletakan jawatan**” bermaksud pernyataan **rasmi secara bertulis** oleh pegawai mengenai hasratnya untuk meletak jawatan;

“**pegawai**” bermaksud seseorang pegawai UMT yang dilantik secara tetap atau sementara;

“**pelepasan jawatan**” bermaksud pemakluman secara rasmi bertulis oleh pegawai kepada Ketua Jabatan atau Ketua Perkhidmatan mengenai hasratnya untuk meninggalkan jawatan yang sedang disandang untuk dilantik ke jawatan dalam:

- a) skim perkhidmatan yang lain di UMT; atau

b) skim perkhidmatan yang sama atau berlainan dalam Perkhidmatan Awam, perkhidmatan awam Negeri, pihak berkuasa berkanun, pihak berkuasa tempatan atau syarikat yang Kerajaan mempunyai kepentingan.

“peletakan jawatan” bermaksud pemakluman untuk berhenti berkhidmat dengan UMT **dengan mengemukakan** notis peletakan jawatan kepada Ketua Jabatan atau Ketua Perkhidmatan atas sebab pegawai tidak lagi berhasrat untuk meneruskan perkhidmatannya dengan perkhidmatan Kerajaan.

“pemendekan notis” bermaksud tempoh notis peletakan jawatan pegawai dipendekkan dari tempoh notis sebenar yang ditetapkan dengan kelulusan Ketua Jabatan atau Ketua Perkhidmatan;

“Perkhidmatan Awam” bermaksud perkhidmatan awam Persekutuan iaitu, perkhidmatan kehakiman dan perundangan, perkhidmatan awam am persekutuan, pasukan polis dan perkhidmatan pelajaran **menurut Fasal (1) Perkara 132 Perlembagaan Persekutuan;**

“perkhidmatan Kerajaan” bermaksud perkhidmatan awam perkhidmatan awam Negeri, pihak berkuasa berkanun (Persekutuan dan Negeri) dan pihak berkuasa tempatan;

“syarikat yang kerajaan mempunyai kepentingan” bermaksud perbadanan atau syarikat yang Kerajaan Malaysia mempunyai kepentingan secara langsung atau Kerajaan Malaysia

LATAR BELAKANG

3. Peraturan mengenai peletakan jawatan, pemendekan notis peletakan jawatan dan pelepasan jawatan telah dinyatakan dalam Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 [P.U.(A) 1/2012] yang diguna pakai dengan pindaan oleh UMT.

4. Dasar dan prosedur peletakan jawatan dan pelepasan dengan izin telah dijelaskan sebelum ini dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 23 Tahun 2009 (PP 23/2009). Selaras dengan hasrat Kerajaan untuk meningkatkan lagi mobiliti pegawai dalam Perkhidmatan Awam tanpa menjejaskan faedah persaraan yang boleh diterima oleh pegawai dengan syarat pegawai dilantik semula pada atau selepas 1 Januari 2012 dan perkhidmatannya berakhir dengan persaraan, Kerajaan bersetuju memansuhkan

dasar pelepasan dengan izin dan menggantikannya dengan dasar pelepasan jawatan melalui peraturan 57 P.U(A) 1/2012.

5. Mulai 1 Januari 2012, pelaksanaan dasar dan prosedur peletakan jawatan dan pelepasan jawatan adalah berdasarkan Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 2011 (SPP 10/2011) yang telah membatalkan PP 23/2009. Berikutan penambahbaikan Sistem Saraan Malaysia (SSM), SPP 10/2011 telah dibatalkan oleh Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2012 (PP 4/2012) - Pelaksanaan Urusan Perkhidmatan Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan Di Bawah Sistem Saraan Malaysia.

6. Melalui PP 4/2012, pelaksanaan peletakan jawatan dan pelepasan jawatan adalah mengikut peraturan 54 hingga 57 P.U(A) 1/2012 dan undang-undang pencen yang berkuat kuasa berdasarkan ketetapan dalam Ruangan 2, Bilangan 5, Jadual B, PP 4/2012. Memandangkan PP 4/2012 menyatakan secara umum dasar dan prosedur peletakan jawatan dan pelepasan jawatan, terdapat keperluan untuk menjelaskan semula pelaksanaannya supaya ia lebih teratur, seragam dan menepati peraturan semasa.

DASAR

Dasar Pelepasan Jawatan

7. Dasar pelepasan jawatan adalah seperti berikut:
- (a) Pelepasan jawatan hendaklah dibuat oleh pegawai secara rasmi bertulis dan ditandatangani olehnya kepada Ketua Jabatan sekiranya pegawai dilantik secara tetap, sementara atau kontrak ke jawatan:
 - (i) dalam skim perkhidmatan yang lain di UMT; atau
 - (ii) skim perkhidmatan yang sama atau berlainan dalam perkhidmatan awam, perkhidmatan awam Negeri, pihak berkuasa berkanun, pihak berkuasa tempatan atau syarikat yang Kerajaan mempunyai kepentingan.
 - (b) surat pelepasan jawatan hendaklah dikemukakan oleh pegawai kepada Ketua Jabatan **dalam tempoh 30 hari** sebelum tarikh kuat kuasa melapor diri bertugas di jawatan baru;

- (c) pelepasan jawatan hendaklah disokong oleh Ketua Jabatan dan diluluskan oleh Ketua Perkhidmatan;
- (d) tarikh kuat kuasa pelepasan jawatan adalah mulai tarikh pelantikan pegawai di jawatan baru. Pegawai dianggap belum dilantik sekiranya pegawai telah menanggung tarikh mula bertugas di jawatan baru dengan kebenaran Ketua Jabatan baru dan urusan perkhidmatannya masih tertakluk kepada perkhidmatan asal;
- (e) pelepasan jawatan yang telah berkuat kuasa **tidak boleh** ditarik balik.

Dasar Peletakan Jawatan

8. Dasar peletakan jawatan adalah seperti berikut:

- (a) peletakan jawatan hendaklah dibuat oleh pegawai dengan mengemukakan notis peletakan jawatan kepada Ketua Jabatan sekiranya pegawai tidak lagi berhasrat untuk meneruskan perkhidmatan dengan perkhidmatan Kerajaan.
- (b) bagi pegawai yang dilantik tetap tempoh notis peletakan jawatan adalah 30 hari sebelum peletakan jawatan berkuat kuasa. Manakala bagi pegawai selain pelantikan tetap tempoh pengumuman notis peletakan jawatan adalah mengikut syarat pelantikan pegawai itu, atau 30 hari sekiranya tempoh tidak diperuntukkan dalam syarat pelantikan;
- (c) bagi maksud tempoh notis peletakan jawatan, cuti tanpa gaji boleh diambil kira sebagai tempoh notis;
- (d) sekiranya peletakan jawatan tidak memenuhi tempoh notis yang ditetapkan, pegawai hendaklah membayar sebulan gaji iaitu gaji pokok sebagai ganti notis;
- (e) bayaran sebulan gaji sebagai ganti notis hendaklah dibuat oleh pegawai **sebelum** peletakan jawatannya berkuat kuasa. Ketua Jabatan adalah bertanggungjawab menuntut bayaran sebulan gaji daripada pegawai;
- (f) peletakan jawatan berkuat kuasa pada hari berikutnya selepas tamat tempoh notis yang diberikan atau pada tarikh yang ditetapkan oleh pegawai;

- (g) peletakan jawatan tidak memerlukan kelulusan sebaliknya hanya diambil maklum secara bertulis oleh Ketua Jabatan. Manakala Ketua Perkhidmatan akan dimaklumkan oleh Ketua Jabatan mengenai peletakan jawatan pegawai;
- (h) Ketua Jabatan boleh menimbang permohonan pegawai untuk memendekkan tempoh notis peletakan jawatan atas sebab berikut:
 - (i) pegawai atau pasangannya, anak atau ibu bapa pegawai itu mengalami masalah kesihatan;
 - (ii) pegawai menghadiri kursus atau latihan yang ditawarkan oleh pihak berkuasa yang berkenaan; atau
 - (iii) apa-apa sebab lain yang diluluskan oleh Ketua Perkhidmatan.
- (i) peletakan jawatan yang telah berkuat kuasa **tidak boleh ditarik balik**.

PROSEDUR

Prosedur Pelepasan Jawatan

9. Prosedur pelepasan jawatan adalah seperti berikut:
 - (a) pegawai hendaklah mengemukakan surat permohonan pelepasan jawatan secara rasmi bertulis berserta dengan surat tawaran pelantikan kepada Ketua Jabatan dalam tempoh 30 hari sebelum tarikh kuat kuasa melapor diri di jabatan baharu dan disalinkan kepada Ketua Perkhidmatan sebaik sahaja menerima surat tawaran pelantikan. Contoh surat pelepasan jawatan hendaklah seperti di **Lampiran A**;
 - (b) Ketua Jabatan hendaklah mempertimbangkan permohonan pegawai dan membuat keputusan sama ada menyokong atau tidak menyokong permohonan tersebut.
 - (c) Permohonan yang disokong oleh Ketua Jabatan, kemudiannya dihantar kepada Ketua Perkhidmatan untuk kelulusan. Selepas mempertimbangkan permohonan pegawai dan sokongan Ketua Jabatan,

Ketua Perkhidmatan hendaklah membuat keputusan sama ada meluluskan atau tidak meluluskan permohonan tersebut.

- (d) Sekiranya permohonan tersebut diluluskan oleh Ketua Perkhidmatan, maka surat kelulusan pelepasan jawatan hendaklah dikeluarkan oleh Ketua Jabatan kepada pegawai.
- (e) Ketua Jabatan hendaklah mengemas kini maklumat pelepasan jawatan pegawai dalam Sistem Pengurusan Maklumat Sumber Manusia (HRMIS) dan Rekod Perkhidmatan pegawai;
- (f) pegawai perlu membawa bersama surat kelulusan pelepasan jawatan dan surat pelepasan jawatan yang dikemukakan kepada Ketua Jabatan semasa melapor diri bertugas di jabatan baharu;
- (g) Ketua Jabatan hendaklah memaklumkan kepada pegawai akan tanggungjawab menguruskan tanggungan hutang dan ikatan perjanjiannya dengan pihak berkuasa yang berkaitan sekiranya ada. Walau bagaimanapun, tanggungan hutang dan ikatan perjanjian tersebut tidak menghalang daripada pelepasan jawatan yang dibuat oleh pegawai itu berkuat kuasa;
- (h) pelepasan jawatan pegawai yang telah berkuat kuasa **tidak boleh ditarik balik**. Walau bagaimanapun, pelepasan jawatan yang **belum berkuat kuasa** boleh ditarik balik dengan syarat pegawai mengemukakan notis secara bertulis kepada Ketua Jabatan atau Ketua Perkhidmatan dan diterima oleh Ketua Jabatan atau Ketua Perkhidmatan sebelum tarikh kuat kuasa pelepasan jawatan.

Prosedur Peletakan Jawatan

10. Prosedur peletakan jawatan adalah seperti berikut:

- (a) pegawai **hendaklah** mengemukakan notis peletakan jawatan 30 hari secara rasmi bertulis kepada Ketua Jabatan dan disalinkan kepada Ketua Perkhidmatan. Contoh notis peletakan jawatan hendaklah seperti di **Lampiran B**;

- (b) Ketua Jabatan hendaklah menyemak sama ada tempoh notis peletakan jawatan pegawai menepati tempoh notis yang ditetapkan. Tempoh notis bermula dari tarikh yang dinyatakan dalam notis yang dikemukakan kepada Ketua Jabatan sehingga tarikh kuat kuasa peletakan jawatan. Sekiranya notis peletakan jawatan tidak menepati tempoh tersebut, Ketua Jabatan hendaklah menuntut bayaran sebulan gaji sebagai ganti notis kecuali bagi pegawai yang diluluskan pemendekan tempoh notis;
- (c) Ketua Jabatan hendaklah mengeluarkan akuan bertulis penerimaan notis peletakan jawatan kepada pegawai sebaik sahaja notis peletakan jawatan itu diterima dan disalinkan kepada Ketua Perkhidmatan, Suruhanjaya jawatan asal dan Bahagian Pinjaman Perumahan, Kementerian Kewangan sekiranya pegawai telah memperoleh pinjaman perumahan Kerajaan. Akuan penerimaan notis peletakan jawatan yang dikeluarkan oleh Ketua Jabatan kepada pegawai turut disalinkan kepada agensi pembiayaan biasiswa bagi urusan pemindahan dan pemantauan kontrak perkhidmatan. Contoh akuan penerimaan notis peletakan jawatan adalah seperti di **Lampiran C**;
- (d) Ketua Jabatan hendaklah memaklumkan pegawai supaya tidak hadir bertugas mulai tarikh kuat kuasa peletakan jawatannya. Sekiranya pegawai terus berkhidmat selepas tarikh tersebut, pegawai **tidak layak dibayar** sebarang emolumen;
- (e) Ketua Jabatan hendaklah mengemas kini maklumat peletakan jawatan pegawai dalam HRMIS dan Rekod Perkhidmatan pegawai;
- (f) Ketua Jabatan hendaklah memaklumkan kepada pegawai akan tanggungjawabnya menguruskan hutang dan ikatan perjanjiannya dengan pihak berkuasa yang berkaitan sekiranya ada. Walau bagaimanapun, tanggungan hutang dan ikatan perjanjian tersebut tidak menghalang daripada peletakan jawatan yang dibuat oleh pegawai itu berkuat kuasa.

Pemendekan Notis Peletakan Jawatan

11. Bagi pegawai yang layak memohon pemendekan notis seperti yang ditetapkan di perenggan 8(h), permohonan pemendekan notis peletakan jawatan hendaklah dikemukakan kepada Ketua Jabatan seperti di **Lampiran D**.

12. Ketua Jabatan hendaklah memaklumkan keputusan permohonan pemendekan tempoh notis peletakan jawatan **kepada pegawai** setelah mengambil kira sebab-sebab peletakan jawatan seperti di perenggan 8(h). Contoh surat pemakluman keputusan pemendekan notis peletakan jawatan adalah seperti di **Lampiran E**.

13. Ketua Jabatan hendaklah merekodkan keputusan permohonan pemendekan tempoh notis peletakan jawatan dalam Rekod Perkhidmatan pegawai.

14. Pegawai yang meletak jawatan tetapi tidak memenuhi syarat tempoh notis yang ditetapkan dan tidak diluluskan pemendekan notis hendaklah membayar sebulan gaji sebagai ganti notis kepada Ketua Jabatan.

15. Tertakluk kepada perenggan 14, Ketua Jabatan perlu mengambil tindakan menuntut bayaran sebulan gaji berdasarkan peraturan kewangan yang berkuat kuasa.

16. Peletakan jawatan boleh ditarik balik oleh pegawai sebelum tarikh berkuat kuasa peletakan jawatan dengan mengemukakan permohonan secara rasmi bertulis dan ditandatangani kepada Ketua Jabatan dan disalinkan kepada Ketua Perkhidmatan.

KEKECUALIAN DAN PERALIHAN

17. Sebarang pengecualian daripada mana-mana peruntukan dalam Pekeliling Perkhidmatan ini setakat mana ia tidak bertentangan dengan undang-undang dan peraturan yang berkuat kuasa hendaklah mendapatkan pertimbangan dan kelulusan Ketua Perkhidmatan.

18. Pelepasan jawatan dan peletakan jawatan yang telah dilaksanakan mulai 1 Januari 2012 sehingga tarikh Pekeliling Perkhidmatan ini dikeluarkan adalah teratur selaras dengan Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 yang diguna pakai dengan pindaan oleh UMT dan dianggap telah berkuat kuasa.

TARIKH KUAT KUASA

19. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai tarikh ia dikeluarkan iaitu pada 28 Januari 2015.

PEMBATALAN

20. Dengan berkuat kuasanya Pekeliling Perkhidmatan ini, **Ruangan 2, Bilangan 5, Jadual B, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2012 – Pelaksanaan Urusan Perkhidmatan Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan Di Bawah Sistem Saraan Malaysia** adalah dibatalkan.

SURAT PELEPASAN JAWATAN

.....

Kepada :

.....

Tuan,

PELEPASAN JAWATAN SEBAGAI
 (nama jawatan yang disandang)

Dengan hormatnya saya
 (nama penuh)
 berjawatan sebagai
 (nama jawatan dan gred jawatan)
 bertugas di
 (nama tempat bertugas).....memaklumkan untuk melepaskan jawatan mulai tarikh
 saya diterima untuk melapor diri bertugas di jawatan baru bagi membolehkan saya menjawat jawatan
 sebagai.....
 (nama jawatan baru).....di.....
 (nama Jabatan baru).....

2. Saya seperti yang tersebut di atas, dengan ini mengesahkan bahawa saya:-

Tidak mempunyai baki kontrak berkhidmat dengan Kerajaan

Mempunyai ikatan kontrak untuk berkhidmat dengan Kerajaan seperti berikut*:

BIL	PROGRAM/PENAJA	TEMPOH KONTRAK	TARIKH BERKUAT KUASA

*Program: Hadiah Latihan Persekutuan (HLP), Skim Latihan Akademik Bumiputera (SLAB)/ Skim Latihan Akademik IPTA (SLAI) dan lain-lain.
 Penaja: JPA, KKM, MOSTI, KPT, NRE dan lain-lain.

3. Sehubungan itu, bersama-sama ini disertakan sesalinan surat tawaran jawatan baru untuk perhatian tuan selanjutnya.

Sekian, terima kasih.

Tandatangan :

Nama Penuh :

No. K/P :

Tarikh :

s.k.:

(Alamat Ketua Perkhidmatan)

.....
.....
.....

Nota:

1. Lampiran ini boleh dihantar melalui e-mel tetapi **hanya menggunakan e-mel rasmi jabatan pegawai sahaja**. Notis ini juga boleh diimbis dan dilampirkan melalui e-mel tersebut setelah diisi;
2. Sekiranya notis dihantar melalui e-mel:
 - (a) E-mel tersebut perlu disalinkan kepada Ketua Perkhidmatan, Ketua Jabatan baru dan Suruhanjaya Perkhidmatan yang berkenaan. Selain itu ia juga perlu disalinkan kepada kepada Bahagian Pinjaman Perumahan dan Agensi Pembiaya Basiswa (sekiranya berkenaan).
 - (b) Sekiranya Lampiran ini tidak diimbis, surat pelepasan jawatan yang hendak dikemukakan melalui emel hendaklah mengandungi semua butiran yang terdapat dalam Lampiran ini.

NOTIS PELETAKAN JAWATAN

(nama dan alamat pegawai)
.....
.....
.....
.....

Kepada :

(nama dan alamat Ketua Jabatan)
.....
.....
.....
.....

Tuan,

PELETAKAN JAWATAN SEBAGAI *(nama jawatan)*

Dengan hormatnya saya *(nama penuh)*

berjawatan sebagai *(nama jawatan dan gred jawatan)*

bertugas di *(nama tempat bertugas)*

dan bergaji akhir RM..... (gaji pokok) meletak jawatan dengan memberi tempoh notis

30 hari mulai..... *(tarikh)* hingga..... *(tarikh)*

(tarikh ini hendaklah tidak lebih awal dari tarikh notis ditandatangani)

2. Peletakan jawatan saya adalah atas sebab
.....
.....
.....
.....

3. Saya seperti yang tersebut di atas, dengan ini mengesahkan bahawa saya:

Tidak mempunyai baki kontrak berkhidmat dengan Kerajaan

Mempunyai ikatan kontrak untuk berkhidmat dengan Kerajaan seperti berikut*:

BIL	PROGRAM/PENAJA	TEMPOH KONTRAK	TARIKH BERKUATKUASA

*Program: Hadiah Latihan Persekutuan (HLP), Skim Latihan Akademik Bumiputera (SLAB)/ Skim Latihan Akademik IPTA (SLAI) dan lain-lain.
Penaja: JPA, KKM, MOSTI, KPT, NRE dan lain-lain.

4. Dengan peletakan jawatan ini, saya bertanggungjawab menguruskan segala tanggungan hutang dan ikatan perjanjian saya dengan pihak berkuasa yang berkaitan.

Sekian, terima kasih.

Tandatangan :

Nama Penuh :

No. K/P :

Tarikh :

s.k.:

(Alamat Ketua Perkhidmatan)
.....
.....
.....
.....

Nota:

1. Lampiran ini boleh dihantar melalui e-mel tetapi **hanya menggunakan e-mel rasmi jabatan pegawai sahaja**. Notis ini juga boleh diimbas dan dilampirkan melalui e-mel tersebut setelah diisi;

2. Sekiranya notis dihantar melalui e-mel:

- (a) E-mel tersebut perlu disalinkan kepada Ketua Perkhidmatan dan Suruhanjaya Perkhidmatan yang berkenaan. Selain itu, ia juga perlu disalinkan kepada Bahagian Pinjaman Perumahan dan Agensi Pembiaya Biasiswa (sekiranya berkenaan).
- (b) Sekiranya Lampiran ini tidak diimbas, notis peletakan jawatan yang hendak dikemukakan melalui e-mel hendaklah mengandungi semua butiran yang terdapat dalam Lampiran ini.

BUKTI PENERIMAAN NOTIS PELETAKAN JAWATAN

Rujukan:
Tarikh:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Tuan,

PEMAKLUMAN PELETAKAN JAWATAN

Dengan hormatnya merujuk kepada notis peletakan jawatan tuan yang ditandatangani pada.....dan diterima oleh Jabatan ini pada.....

2. Dimaklumkan bahawa peletakan jawatan tuan yang berkuat kuasa mulai telah diambil maklum dan direkodkan. Sehubungan itu, tuan dengan ini dikehendaki:

- (i) mematuhi keputusan dan arahan Jabatan Perkhidmatan Awam/ Kerajaan Negeri/..... jika tuan mempunyai ikatan biasiswa/ ikatan perjanjian lain dengan pihak berkenaan;
- (ii) bertanggungjawab menguruskan segala tanggungan hutang tuan dengan Kerajaan;
- (iii) menyediakan Nota Serah Tugas; dan
- (iv) menyediakan Laporan Penilaian Prestasi Tahunan pegawai di bawah penyeliaan tuan selama enam (6) bulan atau lebih dalam tahun penilaian (jika ada) sama ada sebagai Pegawai Penilai Pertama/ dan/ atau Pegawai Penilai Kedua.

Sekian, terima kasih.

Tandatangan :
Nama penuh :
Jawatan :
Tarikh :

s.k.:

1. *(Alamat Ketua Perkhidmatan)*
.....
.....
.....
.....

2. *(Suruhanjaya yang berkaitan)*
.....
.....
.....

3. Ketua Setiausaha Perbendaharaan
Kementerian Kewangan
Bahagian Pinjaman Perumahan
.....
.....
.....

SURAT PERMOHONAN PEMENDEKAN NOTIS PELETAKAN JAWATAN

.....
.....
.....
(nama dan alamat Ketua Jabatan)

Tuan,

PERMOHONAN PEMENDEKAN NOTIS PELETAKAN JAWATAN

Dengan hormatnya merujuk kepada perkara di atas.

2. Dengan hormatnya saya *(nama penuh)*
berjawatan sebagai *(nama jawatan dan gred jawatan)*
bertugas di..... *(nama tempat bertugas)*
memohon pemendekan notis mulai/ pada

3. Permohonan pemendekan notis saya adalah atas sebab berikut: (tanda \surd)

- (i) saya ditawarkan pelantikan ke mana-mana jawatan dalam perkhidmatan awam Negeri, pihak berkuasa berkanun (Persekutuan dan Negeri) atau pihak berkuasa tempatan;
- (ii) saya ditawarkan pelantikan ke mana-mana jawatan syarikat yang Kerajaan mempunyai kepentingan;
- (iii) saya, pasangan, anak atau ibu bapa saya mengalami masalah kesihatan;
- (iv) saya akan/ perlu menghadiri kursus atau latihan; atau
- (v) apa-apa sebab lain

4. Sehubungan itu, bagi menyokong permohonan saya ini, bersama-sama ini disertakan dokumen berkaitan.

Sekian, terima kasih.

Tandatangan :
Nama Penuh :
Jawatan :
Tarikh :

s.k.:

1. *(Alamat Ketua Perkhidmatan)*
.....
.....
.....
.....
2.
.....
.....
.....
3. Ketua Setiausaha Perbendaharaan
Kementerian Kewangan
Bahagian Pinjaman Perumahan
.....
.....
.....
4. *(Agensi pembiaya biasiswa yang berkaitan)*
.....
.....

Nota:

1. Lampiran ini boleh dihantar melalui e-mel tetapi **hanya menggunakan e-mel rasmi jabatan pegawai sahaja**. Notis ini juga boleh diimbas dan dilampirkan melalui e-mel tersebut setelah diisi.
2. Sekiranya notis dihantar melalui e-mel:

- (a) E-mel tersebut perlu disalinkan kepada Ketua Perkhidmatan dan Suruhanjaya Perkhidmatan yang berkenaan. Selain itu, ia juga perlu disalinkan kepada Bahagian Pinjaman Perumahan dan Agensi Pembiaya Biasiswa (sekiranya berkenaan).
- (b) Sekiranya Lampiran ini tidak diimbangi, surat permohonan pemendekkan notis peletakan jawatan yang hendak dikemukakan melalui e-mel hendaklah mengandungi semua butiran yang terdapat dalam Lampiran ini.

**SURAT PEMAKLUMAN KEPUTUSAN PEMENDEKAN
NOTIS PELETAKAN JAWATAN**

Rujukan :

Tarikh :

(nama dan alamat pegawai)

.....
.....
.....
.....

Tuan:

PEMAKLUMAN PERMOHONAN PEMENDEKAN NOTIS PELETAKAN JAWATAN

Dengan hormatnya saya merujuk surat tuan bertarikh..... berhubung perkara di atas.

2. Permohonan pemendekan notis peletakan jawatan tuan telah dipertimbangkan dengan sewajarnya dengan keputusan diluluskan/ tidak diluluskan*.

3. Sehubungan itu, tuan:-

dikecualikan daripada* membayar sebulan gaji sebagai ganti notis.

dikehendaki* membayar sebulan gaji sebagai ganti notis.

Sekian, terima kasih.

Tandatangan : *(Ketua Jabatan)*

Nama penuh :

Jawatan :

Tarikh :

Catatan :

*** Potong mana yang tidak berkenaan.**