



UNIVERSITI MALAYSIA TERENGGANU

PEKELILING PERKHIDMATAN UMT BILANGAN 2 TAHUN 2015

**PENAMBAHBAIKAN KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN DALAM PELAKSANAAN JADUAL GAJI MINIMUM -
MAKSIMUM**

KANDUNGAN

Bil.	Perkara	Muka Surat
1.	KANDUNGAN	i
2.	SENARAI LAMPIRAN	ii
3.	TUJUAN	1
4.	LATAR BELAKANG	1
5.	PELAKSANAAN	2
	Pegawai yang Layak	2
	Kaedah Pelaksanaan	3
	Pemberian Pergerakan Gaji Kepada Pegawai yang Akan Bersara Paksa	7
	Pemberian Pergerakan Gaji Kepada Pegawai yang Dibersarakan Di Bawah Seksyen 10(5)(d) dan Seksyen 10(5)(f) Akta Pencen 1980 (Akta 227)/ Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 (Akta 239)	7
	Syarat-Syarat Pemberian Pergerakan Gaji	8
6.	TANGGUNGJAWAB KETUA JABATAN DAN PANEL PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA	8
7.	TARIKH KUAT KUASA	9

SENARAI LAMPIRAN

Lampiran	Perkara	Muka Surat
A	Indeks Kadar Pergerakan Gaji Berasaskan Kadar Tetap 3% daripada Gaji Maksimum Perkhidmatan Awam Malaysia	11
	A1 - A55 Kadar Pergerakan Gaji Berasaskan Kadar Tetap 3% daripada Gaji Maksimum Skim Perkhidmatan Berkuat Kuasa	12 - 45
B	Indeks Kadar Pergerakan Gaji Berasaskan Kadar Tetap 3% daripada Gaji Maksimum Perkhidmatan Awam Malaysia (Khas untuk Penyandang)	47
	B1 - B13 Kadar Pergerakan Gaji Berasaskan Kadar Tetap 3% daripada Gaji Maksimum (Khas untuk Penyandang)	48 - 57
C - M	Contoh Kaedah Pemberian Pergerakan Gaji	58 - 69



UNIVERSITI MALAYSIA TERENGGANU

PEKELILING PERKHIDMATAN UMT BILANGAN 3 TAHUN 2015

PENAMBAHBAIKAN KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN DALAM PELAKSANAAN JADUAL GAJI MINIMUM - MAKSIMUM

TUJUAN

1. Pekeliling perkhidmatan ini bertujuan melaksanakan keputusan Kerajaan untuk menambah baik kaedah pemberian Pergerakan Gaji Tahunan dalam pelaksanaan Jadual Gaji Minimum - Maksimum (JGMM) bagi pegawai UMT. Pelaksanaan pergerakan gaji ini adalah selaras dengan hasrat UMT dalam memastikan pegawai UMT sentiasa berprestasi tinggi dan meningkatkan produktiviti.

LATAR BELAKANG

2. Struktur gaji yang digunapakai di UMT adalah mengikut Sistem Saraan Malaysia (SSM) dalam Perkhidmatan Awam yang pada masa ini adalah berdasarkan kepada JGMM yang berkuat kuasa mulai 1 Januari 2012 melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012. Struktur JGMM tersebut telah ditambah baik melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2013 dan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 36 Tahun 2013 (JGMM yang telah berkuat kuasa dan telah ditambah baik selepas ini dirujuk sebagai "JGMM 2013"). Kaedah pemberian Pergerakan Gaji Tahunan sedia ada adalah berdasarkan gaji hakiki pegawai ditambah dengan kadar Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) mengikut gred, terhad kepada amaun gaji maksimum dalam JGMM 2013.

PELAKSANAAN

3. Dalam melaksanakan pekeliling perkhidmatan ini, kaedah pemberian Pergerakan Gaji Tahunan adalah ditambah baik dengan memperuntukkan suatu kadar kenaikan gaji yang berasaskan kepada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum dalam JGMM 2013. Kadar kenaikan gaji yang berasaskan kepada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum dalam JGMM 2013 adalah seperti berikut:

3.1 bagi skim perkhidmatan yang berkuat kuasa adalah seperti di **Lampiran A**; dan

3.2 bagi skim perkhidmatan yang telah dijumlahkan adalah seperti di **Lampiran B**.

4. Kadar tetap 3% yang dinyatakan dalam Lampiran A dan B akan digunakan sebagai asas untuk menentukan amaun pergerakan gaji yang akan diberikan kepada pegawai-pegawai yang layak seperti dinyatakan dalam perenggan 5.1 hingga 5.5 pekeliling perkhidmatan ini, tertakluk kepada kaedah pelaksanaan serta syarat-syarat lain yang dinyatakan dalam pekeliling perkhidmatan ini.

Pegawai Yang Layak

5. Pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berdasarkan pekeliling perkhidmatan ini adalah melibatkan pegawai yang berada dalam keadaan-keadaan berikut:

5.1 tertakluk kepada perenggan 6.1, pegawai yang **telah mencapai gaji maksimum** dalam JGMM 2013 termasuk pegawai yang berada di gaji Khas Untuk Penyandang (KUP);

5.2 tertakluk kepada perenggan 6.2, pegawai yang **belum mencapai gaji maksimum** tetapi dalam keadaan amaun pergerakan gaji yang berikutnya

sebelum mencapai gaji maksimum dalam JGMM 2013 adalah **kurang daripada kadar satu (1) KGT**;

- 5.3 tertakluk kepada perenggan 6.3, pegawai yang **telah mencapai gaji maksimum dan berada di tahun terakhir perkhidmatannya sebelum bersara paksa¹**, dan tarikh persaraan tersebut adalah sebelum Tarikh Pergerakan Gajinya pada tahun berkenaan;
- 5.4 tertakluk kepada perenggan 6.4, pegawai yang **belum mencapai gaji maksimum dan berada di tahun terakhir perkhidmatannya sebelum bersara paksa²**, dan tarikh persaraan tersebut adalah sebelum Tarikh Pergerakan Gajinya pada tahun berkenaan; dan
- 5.5 tertakluk kepada perenggan 6.5, pegawai yang **telah mencapai gaji maksimum dan berada di tahun terakhir perkhidmatannya sebelum bersara paksa³**, dan **telah menerima pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% pada tahun sebelumnya** melalui kaedah yang dilaksanakan di bawah pekeliling perkhidmatan ini.

Kaedah Pelaksanaan

6. Pelaksanaan pemberian pergerakan gaji kepada pegawai yang layak adalah seperti berikut:

- 6.1 bagi pegawai yang **telah mencapai gaji maksimum** dalam JGMM 2013 termasuk pegawai yang berada di gaji KUP –

¹ mengikut seksyen 10(1) Akta Pencen 1980 (Akta 227) dan Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 (Akta 239)

² mengikut seksyen 10(1) Akta Pencen 1980 (Akta 227) dan Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 (Akta 239)

³ mengikut seksyen 10(1) Akta Pencen 1980 (Akta 227) dan Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 (Akta 239)

pegawai akan diberikan pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% mengikut gred yang dinyatakan dalam Lampiran A atau B, mengikut mana yang berkenaan. Contoh pemberian pergerakan gaji adalah seperti di **Lampiran C dan D**;

6.2 bagi pegawai yang **belum mencapai gaji maksimum** tetapi dalam keadaan amaun pergerakan gaji yang berikutnya sebelum mencapai gaji maksimum dalam JGMM 2013 adalah **kurang daripada kadar satu (1) KGT** –

(a) tertakluk kepada perenggan (b) dan (c), pergerakan gaji pegawai hendaklah menggunakan amaun kadar tetap 3% mengikut gred gaji pegawai yang dinyatakan dalam Lampiran A atau B, mengikut mana yang berkenaan. Contoh pemberian pergerakan gaji adalah seperti **Lampiran E**;

(b) sekiranya **amaun perbezaan** di antara gaji hakiki yang sedang diterima oleh pegawai dengan gaji maksimum dalam JGMM 2013 adalah **kurang daripada amaun kadar tetap 3%** mengikut gred gaji pegawai yang dinyatakan dalam Lampiran A atau B, maka pergerakan gaji pegawai yang berikutnya hendaklah menggunakan amaun kadar tetap 3% itu. Contoh pemberian pergerakan gaji adalah seperti di **Lampiran F**; atau

(c) sekiranya **amaun perbezaan** di antara gaji hakiki yang sedang diterima oleh pegawai dengan gaji maksimum dalam JGMM 2013 adalah **lebih tinggi daripada amaun kadar tetap 3%** mengikut gred gaji pegawai yang dinyatakan dalam Lampiran A atau B, maka pergerakan gaji pegawai yang berikutnya hendaklah menggunakan amaun perbezaan pergerakan gaji yang lebih tinggi itu, terhad kepada amaun gaji maksimum dalam JGMM 2013. Contoh pemberian pergerakan gaji adalah seperti di **Lampiran G**.

6.3 bagi pegawai yang **telah mencapai gaji maksimum** dan **berada di tahun terakhir perkhidmatannya sebelum bersara paksa** dan **tarikh persaraan tersebut adalah sebelum Tarikh Pergerakan Gajinya** pada tahun berkenaan –

pegawai layak diberi satu (1) pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% pada hari terakhir perkhidmatannya dan Tarikh Pergerakan Gaji pegawai akan diawalkan oleh Pendaftar ke hari terakhir perkhidmatannya itu⁴. Contoh pemberian pergerakan gaji adalah seperti di **Lampiran H**;

6.4 bagi pegawai yang **belum mencapai gaji maksimum** dan **berada di tahun terakhir perkhidmatannya sebelum bersara paksa** dan **tarikh persaraan tersebut adalah sebelum Tarikh Pergerakan Gajinya** pada tahun berkenaan serta amaun perbezaan pergerakan gaji pegawai yang berikutnya sebelum mencapai gaji maksimum dalam JGMM 2013 adalah **kurang daripada kadar satu (1) KGT** –

(a) tertakluk kepada perenggan (b) dan (c), pergerakan gaji pegawai pada tarikh akhir pegawai berkhidmat hendaklah menggunakan amaun kadar tetap 3% mengikut gred gaji pegawai yang dinyatakan dalam Lampiran A atau B. Tarikh Pergerakan Gaji pegawai akan diawalkan oleh Pendaftar ke hari terakhir perkhidmatan pegawai⁵. Contoh pemberian pergerakan gaji adalah seperti di **Lampiran I**;

(b) sekiranya amaun perbezaan di antara gaji hakiki yang sedang diterima oleh pegawai dengan gaji maksimum dalam JGMM 2013 adalah kurang daripada amaun kadar tetap 3% mengikut gred gaji pegawai yang dinyatakan dalam Lampiran A atau B, maka

⁴ mengikut peraturan 27(2) Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 [P.U.(A) 1/2012]

⁵ mengikut peraturan 27(2) Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 [P.U.(A) 1/2012]

pergerakan gaji pegawai pada hari terakhir pegawai berkhidmat hendaklah menggunakan amaun kadar tetap 3% itu. Tarikh Pergerakan Gaji pegawai akan diawalkan oleh Pendaftar ke hari terakhir perkhidmatan pegawai⁶. Contoh pemberian pergerakan gaji adalah seperti di **Lampiran J**; atau

- (c) sekiranya amaun perbezaan di antara gaji hakiki yang sedang diterima oleh pegawai dengan gaji maksimum dalam JGMM 2013 adalah lebih tinggi daripada amaun kadar tetap 3% mengikut gred gaji pegawai yang dinyatakan dalam Lampiran A atau B, maka pergerakan gaji pegawai pada hari terakhir pegawai berkhidmat hendaklah menggunakan amaun perbezaan pergerakan gaji yang lebih tinggi itu, terhad kepada amaun gaji maksimum dalam JGMM 2013. Tarikh Pergerakan Gaji pegawai akan diawalkan oleh Pendaftar ke hari terakhir perkhidmatan pegawai⁷. Contoh pemberian pergerakan gaji adalah seperti di **Lampiran K**.

6.5 bagi pegawai yang **telah mencapai gaji maksimum** dan **telah menerima pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% pada tahun sebelumnya** melalui kaedah yang dilaksanakan di bawah pekeliling perkhidmatan ini –

pegawai layak diberi satu (1) pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% mengikut gred gaji pegawai yang dinyatakan dalam Lampiran A atau B, pada hari terakhir perkhidmatannya dan Tarikh Pergerakan Gaji

⁶ mengikut peraturan 27(2) Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 [P.U.(A) 1/2012]

⁷ mengikut peraturan 27(2) Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 [P.U.(A) 1/2012]

diawalkan oleh Pendaftar pada hari terakhir perkhidmatannya⁸. Contoh pemberian pergerakan gaji adalah seperti di **Lampiran L**.

Pemberian Pergerakan Gaji Kepada Pegawai Yang Akan Bersara Paksa

7. Walau apa pun peruntukan di perenggan-perenggan 5 dan 6 di atas, sekiranya **amaun perbezaan** di antara gaji hakiki yang sedang diterima oleh pegawai dengan gaji maksimum dalam JGMM 2013 adalah **lebih tinggi daripada kadar satu (1) KGT** mengikut gred pegawai dalam JGMM 2013, maka pergerakan gaji pegawai pada tarikh akhir pegawai berkhidmat hendaklah menggunakan kadar satu (1) KGT. Tarikh Pergerakan Gaji pegawai akan diawalkan oleh Pendaftar ke hari terakhir perkhidmatan pegawai⁹. Contoh pemberian pergerakan gaji adalah seperti di **Lampiran M**.

Pemberian Pergerakan Gaji Kepada Pegawai Yang Dibersarakan Di Bawah Seksyen 10(5)(d) Dan Seksyen 10(5)(f) Akta Pencen 1980 (Akta 227)/ Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 (Akta 239)

8. Walau apa pun peruntukan di perenggan-perenggan 5 hingga 7 di atas, bagi persaraan di bawah seksyen 10(5)(d) dan seksyen 10(5)(f) Akta Pencen 1980 (Akta 227)/ Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 (Akta 239), Pendaftar mempunyai budi bicara untuk mengawalkan Tarikh Pergerakan Gaji pegawai ke hari terakhir perkhidmatannya sebelum dibersarakan di bawah peruntukan berkenaan. Kelayakan pegawai masih tertakluk kepada keadaan dan semua syarat yang dinyatakan dalam pekeliling perkhidmatan ini.

Syarat-Syarat Pemberian Pergerakan Gaji

9. Pemberian pergerakan gaji dalam pekeliling perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat sedia ada dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012

⁸ mengikut peraturan 27(2) Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 [P.U.(A) 1/2012]

⁹ mengikut peraturan 27(2) Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 [P.U.(A) 1/2012]

dan pekeling perkhidmatan atau peraturan-peraturan berkaitan lain yang berkuat kuasa, terutamanya syarat-syarat berikut:

- 9.1 pegawai mencapai tahap prestasi ditetapkan;
 - 9.2 diperakukan oleh Ketua Pusat Tanggungjawab; dan
 - 9.3 diluluskan oleh Panel Pembangunan Sumber Manusia UMT.
10. Tertakluk kepada perenggan-perenggan 3 hingga 9 di atas:
- 10.1 pegawai yang ditukar sementara atau dipinjam ke agensi Kerajaan, pertubuhan antarabangsa atau sektor swasta, dan berada di gaji maksimum atau menghampiri gaji maksimum atau berada di gaji KUP, pemberian pergerakan gaji adalah secara isyarat di gaji hakiki; dan
 - 10.2 pegawai yang cuti bergaji penuh, cuti separuh gaji dan cuti tanpa gaji, dan berada di gaji maksimum atau menghampiri gaji maksimum atau berada di gaji KUP, pemberian pergerakan gaji adalah tertakluk kepada peraturan yang berkuat kuasa bagi pemberian Pergerakan Gaji Tahunan.

TANGGUNGJAWAB KETUA JABATAN DAN PANEL PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA

11. Dalam melaksanakan pemberian pergerakan gaji ini, Pendaftar dan Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM) bertanggungjawab memastikan:
 - 11.1 pergerakan gaji ini hanya diberikan kepada pegawai yang layak; dan
 - 11.2 perubahan gaji tersebut direkodkan dalam Kenyataan Perkhidmatan.
12. Bagi maksud menjalankan kuasa Pendaftar di perenggan-perenggan 6.3, 6.4, 6.5 dan 7 pekeling perkhidmatan ini, PPSM kementerian/ jabatan adalah

diwakilkan kuasa¹⁰ untuk mengawalkan Pergerakan Gaji Tahunan pegawai, tertakluk kepada syarat-syarat pemberian Pergerakan Gaji Tahunan yang telah ditetapkan.

13. PPSM kementerian/ jabatan hendaklah mengenal pasti pegawai-pegawai yang akan bersara paksa¹¹ pada sesuatu tahun dalam mempertimbangkan pemberian Pergerakan Gaji Tahunan pegawai yang diawalkan pada hari terakhir perkhidmatannya.

TARIKH KUAT KUASA

14. Pekeliling perkhidmatan ini hendaklah berkuat kuasa mulai **1 Januari 2015**.

¹⁰ mengikut peraturan 62(1) Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 [P.U.(A) 1/2012]

¹¹ mengikut seksyen 10(1) Akta Pencen 1980 (Akta 227) dan Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 (Akta 239)

LAMPIRAN A

Lampiran A

INDEKS KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM

PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA

BIL	KLASIFIKASI PERKHIDMATAN	GRED	LAMPIRAN	MUKA SURAT
1	PENGANGKUTAN	A	A1	12
			A2	13
2	BAKAT DAN SENI	B	A3	14
			A4	15
3	SAINS	C	A5	16
			A6	17
4	PENDIDIKAN	DG	A7	18
		DS	A8	19
5	SISTEM MAKLUMAT	F	A9	20
			A10	21
		FT	A11	22
6	PERTANIAN	G	A12	23
			A13	24
7	KEMAHIRAN	H	A14	25
8	KEJURUTERAAN	J	A15	26
			A16	27
		JA	A17	28
		KP	A18	29
			A19	30
9	PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN	L	A20	31
			A21	32
11	PENTADBIRAN DAN SOKONGAN	N	A22	33
			A23	34
13	PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN	Q	A24	35
			A25	36
14	SOSIAL	S	A26	37
			A27	38
15	PERUBATAN DAN KESIHATAN	U	A28	39
			A29	40
		UD	A30	41
16	KEWANGAN	W	A31	42
			A32	43
17	PENGURUSAN TERTINGGI	VK	A33	44
		VU	A34	45

Lampiran A1

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GREED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
A54	5,941.00	11,974.00	359.22
A53	5,941.00	11,974.00	359.22
A52	5,640.00	11,288.00	338.64
A51	5,640.00	11,288.00	338.64
A48	5,007.00	10,688.00	320.64
A47	5,007.00	10,688.00	320.64
A44	3,422.00	9,511.00	285.33
A43	3,422.00	9,511.00	285.33
A41	2,052.00	8,737.00	262.11

Lampiran A2

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
A38	3,607.00	7,162.00	214.86
A36	3,113.00	6,757.00	202.71
A29	1,685.00	5,127.00	153.81
A26	2,507.00	4,792.00	143.76
A22	1,962.00	4,289.00	128.67
A18	938.00	3,406.00	102.18
A17	938.00	3,406.00	102.18
A13	906.00	3,041.00	91.23

Lampiran A3

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
B54	5,884.00	11,902.00	357.06
B53	5,884.00	11,902.00	357.06
B52	5,579.00	11,212.00	336.36
B51	5,579.00	11,212.00	336.36
B48	4,959.00	10,612.00	318.36
B47	4,959.00	10,612.00	318.36
B44	3,412.00	9,456.00	283.68
B43	3,412.00	9,456.00	283.68
B42	1,926.00	8,687.00	260.61
B41	1,926.00	8,687.00	260.61

Lampiran A4

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015
(RM SEBULAN)**

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
B38	3,430.00	6,868.00	206.04
B37	3,430.00	6,868.00	206.04
B32	2,734.00	5,643.00	169.29
B31	2,734.00	5,643.00	169.29
B28	1,368.00	5,099.00	152.97
B27	1,368.00	5,099.00	152.97
B26	2,503.00	4,789.00	143.67
B25	2,503.00	4,789.00	143.67
B22	1,960.00	4,287.00	128.61
B21	1,960.00	4,287.00	128.61
B17	936.00	3,404.00	102.12

Lampiran A5

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GREED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
C54	5,936.00	11,969.00	359.07
C52	5,629.00	11,284.00	338.52
C48	5,002.00	10,683.00	320.49
C44	3,417.00	9,485.00	284.55
C41	1,940.00	8,720.00	261.60

Lampiran A6

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
C38	3,438.00	6,899.00	206.97
C32	2,749.00	5,682.00	170.46
C27	1,374.00	5,116.00	153.48
C26	2,488.00	4,756.00	142.68
C22	2,170.00	4,238.00	127.14
C17	933.00	3,380.00	101.40

Lampiran A7

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GREDD GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
DG54	5,840.00	11,864.00	355.92
DG52	5,538.00	11,194.00	335.82
DG48	4,922.00	10,560.00	316.80
DG44	3,371.00	9,414.00	282.42
DG41	1,917.00	8,652.00	259.56

Lampiran A8

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
DS54	5,922.00	11,955.00	358.65
DS53	5,922.00	11,955.00	358.65
DS52	5,637.00	11,285.00	338.55
DS51	5,637.00	11,285.00	338.55
DS45	2,878.00	10,075.00	302.25

Lampiran A9

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GREDE GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
F54	5,934.00	11,968.00	359.04
F52	5,626.00	11,281.00	338.43
F48	5,000.00	10,681.00	320.43
F44	3,414.00	9,504.00	285.12
F41	2,146.00	8,718.00	261.54

Lampiran A10

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
F38	3,430.00	7,068.00	212.04
F32	3,067.00	5,612.00	168.36
F29	1,746.00	5,104.00	153.12

Lampiran A11

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
FT26	2,505.00	4,790.00	143.70
FT22	2,184.00	4,265.00	127.95
FT17	953.00	3,490.00	104.70

Lampiran A12

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
G54	5,838.00	11,864.00	355.92
G52	5,538.00	11,194.00	335.82
G48	4,920.00	10,559.00	316.77
G44	3,371.00	9,414.00	282.42
G41	1,915.00	8,651.00	259.53

Lampiran A13

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
G36	3,396.00	6,789.00	203.67
G32	2,729.00	5,638.00	169.14
G28	1,363.00	5,094.00	152.82
G27	1,363.00	5,094.00	152.82
G26	2,488.00	4,756.00	142.68
G22	2,170.00	4,238.00	127.14
G18	933.00	3,380.00	101.40
G17	933.00	3,380.00	101.40
G14	1,570.00	3,035.00	91.05
G11	832.00	2,657.00	79.71

Lampiran A14

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KEMAHIRAN
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
H26	2,505.00	4,790.00	143.70
H22	2,184.00	4,265.00	127.95
H17	953.00	3,490.00	104.70
H16	1,598.00	3,236.00	97.08
H14	1,576.00	3,041.00	91.23
H12	837.00	2,619.00	78.57
H11	837.00	2,619.00	78.57

Lampiran A15

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
J54	5,939.00	11,972.00	359.16
J52	5,639.00	11,286.00	338.58
J51	5,639.00	11,286.00	338.58
J48	5,005.00	10,686.00	320.58
J47	5,005.00	10,686.00	320.58
J44	3,420.00	9,557.00	286.71
J43	3,420.00	9,557.00	286.71
J42	2,360.00	8,743.00	262.29
J41	2,360.00	8,743.00	262.29

Lampiran A16

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
J38	3,483.00	7,144.00	214.32
J37	3,483.00	7,144.00	214.32
J36	3,090.00	6,718.00	201.54
J35	3,090.00	6,718.00	201.54
J30	1,751.00	5,121.00	153.63
J29	1,751.00	5,121.00	153.63
J26	2,505.00	4,790.00	143.70
J22	2,184.00	4,265.00	127.95
J21	2,184.00	4,265.00	127.95
J17	953.00	3,490.00	104.70

Lampiran A17

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
JA38	3,483.00	7,144.00	214.32
JA36	3,090.00	6,718.00	201.54
JA30	1,418.00	5,121.00	153.63
JA29	1,418.00	5,121.00	153.63
JA26	2,505.00	4,790.00	143.70
JA22	2,184.00	4,265.00	127.95
JA17	953.00	3,490.00	104.70

Lampiran A18

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GREED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
KP54	5,835.00	11,860.00	355.80
KP52	5,533.00	11,190.00	335.70
KP48	4,917.00	10,555.00	316.65
KP44	3,367.00	9,409.00	282.27
KP42	1,912.00	8,647.00	259.41
KP41	1,912.00	8,647.00	259.41

Lampiran A19

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GREDD GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
KP38	3,392.00	6,899.00	206.97
KP32	2,727.00	5,651.00	169.53
KP27	1,362.00	5,116.00	153.48
KP26	2,483.00	4,790.00	143.70
KP22	2,165.00	4,289.00	128.67
KP17	936.00	3,424.00	102.72
KP14	1,576.00	3,041.00	91.23
KP11	837.00	2,619.00	78.57

Lampiran A20

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GREED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
L54	5,887.00	11,905.00	357.15
L52	5,582.00	11,215.00	336.45
L48	4,963.00	10,615.00	318.45
L44	3,412.00	9,502.00	285.06
L41	2,249.00	8,707.00	261.21

Lampiran A21

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GREED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
L38	3,394.00	6,972.00	209.16
L32	3,062.00	5,607.00	168.21
L29	1,664.00	5,094.00	152.82
L26	2,486.00	4,755.00	142.65
L22	2,168.00	4,236.00	127.08
L17	931.00	3,379.00	101.37

Lampiran A22

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
N54	5,832.00	11,858.00	355.74
N52	5,532.00	11,188.00	335.64
N48	4,915.00	10,554.00	316.62
N44	3,363.00	9,406.00	282.18
N41	1,911.00	8,646.00	259.38

Lampiran A23

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
N36	3,392.00	6,786.00	203.58
N32	2,727.00	5,636.00	169.08
N28	1,362.00	5,092.00	152.76
N27	1,362.00	5,092.00	152.76
N26	2,483.00	4,751.00	142.53
N22	2,165.00	4,233.00	126.99
N20	1,131.00	3,580.00	107.40
N17	928.00	3,375.00	101.25
N14	1,572.00	3,037.00	91.11
N11	802.00	2,663.00	79.89

Lampiran A24

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
Q54	5,934.00	11,968.00	359.04
Q53	5,934.00	11,968.00	359.04
Q52	5,626.00	11,281.00	338.43
Q51	5,626.00	11,281.00	338.43
Q48	5,000.00	10,681.00	320.43
Q47	5,000.00	10,681.00	320.43
Q44	3,414.00	9,504.00	285.12
Q43	3,414.00	9,504.00	285.12
Q41	2,146.00	8,718.00	261.54

Lampiran A25

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
Q36	3,397.00	6,791.00	203.73
Q32	2,731.00	5,639.00	169.17
Q27	1,365.00	5,096.00	152.88
Q26	2,485.00	4,753.00	142.59
Q22	2,168.00	4,236.00	127.08
Q17	931.00	3,379.00	101.37

Lampiran A26

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
S54	5,830.00	11,858.00	355.74
S53	5,830.00	11,858.00	355.74
S52	5,532.00	11,188.00	335.64
S51	5,532.00	11,188.00	335.64
S48	4,914.00	10,552.00	316.56
S47	4,914.00	10,552.00	316.56
S44	3,363.00	9,406.00	282.18
S43	3,363.00	9,406.00	282.18
S41	1,909.00	8,644.00	259.32

Lampiran A27

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
S38	3,392.00	6,786.00	203.58
S32	2,727.00	5,636.00	169.08
S28	1,362.00	5,092.00	152.76
S27	1,362.00	5,092.00	152.76
S26	2,481.00	4,751.00	142.53
S22	2,165.00	4,233.00	126.99
S17	928.00	3,375.00	101.25

Lampiran A28

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
U54	5,942.00	11,976.00	359.28
U52	5,642.00	11,289.00	338.67
U48	5,008.00	10,689.00	320.67
U44	3,423.00	9,560.00	286.80
U42	2,260.00	8,756.00	262.68
U41	2,260.00	8,756.00	262.68

Lampiran A29

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
U40	5,023.00	8,306.00	249.18
U38	4,271.00	7,290.00	218.70
U36	3,455.00	6,885.00	206.55
U32	2,214.00	5,774.00	173.22
U29	1,312.00	5,173.00	155.19
U26	2,505.00	4,790.00	143.70
U24	2,266.00	4,510.00	135.30
U22	2,184.00	4,265.00	127.95
U19	936.00	3,629.00	108.87
U17	975.00	3,424.00	102.72
U16	1,596.00	3,234.00	97.02
U14	1,574.00	3,039.00	91.17
U11	836.00	2,681.00	80.43

Lampiran A30

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
UD54	5,942.00	11,976.00	359.28
UD53	5,942.00	11,976.00	359.28
UD52	5,642.00	11,289.00	338.67
UD51	5,642.00	11,289.00	338.67
UD48	5,008.00	10,689.00	320.67
UD47	5,008.00	10,689.00	320.67
UD44	3,423.00	9,560.00	286.80
UD43	3,423.00	9,560.00	286.80
UD41	2,260.00	8,756.00	262.68

Lampiran A31

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
W54	5,882.00	11,900.00	357.00
W52	5,577.00	11,210.00	336.30
W48	4,958.00	10,610.00	318.30
W44	3,412.00	9,456.00	283.68
W41	1,925.00	8,685.00	260.55

Lampiran A32

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KEWANGAN
BAGI KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
W36	3,397.00	6,791.00	203.73
W32	2,731.00	5,639.00	169.17
W27	1,367.00	5,098.00	152.94
W26	2,485.00	4,753.00	142.59
W22	2,167.00	4,234.00	127.02
W17	929.00	3,377.00	101.31

Lampiran A33

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN AWAM
KUMPULAN PENGURUSAN TERTINGGI MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
VK2	11,021.00	22,034.80	661.04
VK3	10,242.34	20,402.59	612.08
VK4	9,315.17	18,891.29	566.74
VK5	8,465.66	17,331.46	519.94
VK6	7,788.05	15,900.42	477.01
VK7	7,189.63	14,587.54	437.63

Lampiran A34

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN AWAM
KUMPULAN PENGURUSAN TERTINGGI MULAI 1 JANUARI 2015**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
VU1	11,971.16	23,577.24	707.32
VU2	11,021.00	22,034.80	661.04
VU3	10,242.34	20,402.59	612.08
VU4	9,315.17	18,891.29	566.74
VU5	8,465.66	17,331.46	519.94
VU6	7,788.05	15,900.42	477.01
VU7	7,189.63	14,587.54	437.63

LAMPIRAN B

Lampiran B

INDEKS KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM

(KHAS UNTUK PENYANDANG)

PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA

BIL	KLASIFIKASI PERKHIDMATAN	GRED	LAMPIRAN	MUKA SURAT
1	PENGANGKUTAN	A	B1	48
2	BAKAT DAN SENI	B	B2	49
3	SAINS	C	B3	50
4	SISTEM MAKLUMAT	F	B4	51
5	KEJURUTERAAN	J	B5	52
6	KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM	KP	B6	53
7	PENTADBIRAN DAN SOKONGAN	N	B7	54
8	MAHIR/ SEPARUH MAHIR/ TIDAK MAHIR	R	B8	55
9	SOSIAL	S	B9	56
10	PERUBATAN DAN KESIHATAN	U	B10	57

Lampiran B1

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015
(KHAS UNTUK PENYANDANG)**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
A14	1,576.00	3,041.00	91.23
A12	837.00	2,578.00	77.34
A11	837.00	2,578.00	77.34
A4	1,131.00	2,541.00	76.23
A3	1,131.00	2,541.00	76.23
A1	773.00	2,381.00	71.43

Lampiran B2

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015
(KHAS UNTUK PENYANDANG)**

(RM SEBULAN)

GREED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
B18	936.00	3,404.00	102.12
B14	1,583.00	3,052.00	91.56
B13	1,583.00	3,052.00	91.56
B11	839.00	2,646.00	79.38

Lampiran B3

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015
(KHAS UNTUK PENYANDANG)**

(RM SEBULAN)

GREED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
C14	1,576.00	3,039.00	91.17
C11	836.00	2,617.00	78.51

Lampiran B4

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015
(KHAS UNTUK PENYANDANG)**

(RM SEBULAN)

GREED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
F14	1,576.00	3,041.00	91.23
F11	837.00	2,619.00	78.57

Lampiran B5

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015
(KHAS UNTUK PENYANDANG)**

(RM SEBULAN)

GREDE GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
J14	1,576.00	3,041.00	91.23
J11	837.00	2,619.00	78.57

Lampiran B6

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015
(KHAS UNTUK PENYANDANG)**

(RM SEBULAN)

GREED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
KP19	1,297.00	3,652.00	109.56

Lampiran B7

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015
(KHAS UNTUK PENYANDANG)**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
N19	1,131.00	3,580.00	107.40
N12	802.00	2,663.00	79.89
N4	802.00	2,518.00	75.54
N3	802.00	2,518.00	75.54
N1	734.00	2,358.00	70.74

Lampiran B8

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN MAHIR/ SEPARUH MAHIR/ TIDAK MAHIR
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015
(KHAS UNTUK PENYANDANG)**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
R24	1,977.00	4,416.00	132.48
R22	1,478.00	3,853.00	115.59
R17	1,319.00	3,238.00	97.14
R16	1,596.00	3,048.00	91.44
R14	1,445.00	2,778.00	83.34
R12	1,009.00	2,588.00	77.64
R11	1,009.00	2,588.00	77.64
R9	815.00	2,508.00	75.24
R8	1,221.00	2,408.00	72.24
R6	981.00	2,328.00	69.84
R4	793.00	2,168.00	65.04
R3	793.00	2,168.00	65.04
R1	732.00	1,958.00	58.74

Lampiran B9

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015
(KHAS UNTUK PENYANDANG)**

(RM SEBULAN)

GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
S14	1,570.00	3,035.00	91.05
S11	802.00	2,663.00	79.89

Lampiran B10

**KADAR PERGERAKAN GAJI BERASASKAN KADAR TETAP 3%
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2015
(KHAS UNTUK PENYANDANG)**

(RM SEBULAN)

GREED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR TETAP 3%
U12	836.00	2,681.00	80.43
U3	802.00	2,301.00	69.03

LAMPIRAN C - M

Lampiran C

CONTOH 1: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI BAGI PENSYARAH UNIVERSITI GRED KHAS C (VK7) YANG BERADA DI GAJI MAKSIMUM

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2015
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Januari
 Gaji Minimum - Maksimum : RM7,189.63 - RM14,587.54
 Kadar KGT : 9%
 Kadar Tetap 3% : RM437.63

Tarikh	Gaji Sekarang Gred VK7 (RM)	Gaji Baru Gred VK7 (RM)	Catatan
31.12.2014	14,587.54 (maksimum)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.1.2015	14,587.54 (maksimum)	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.1.2015	14,587.54 (maksimum)	15,025.17 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred VK7 iaitu RM437.63]	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM.
1.1.2016	-	15,462.80 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred VK7 iaitu RM437.63]	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
 KGT : Kenaikan Gaji Tahunan
 PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran D

CONTOH 2: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI BAGI PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN GRED U41 YANG BERADA DI GAJI KHAS UNTUK PENYANDANG

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2015
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Julai
 Gaji Minimum - Maksimum : RM2,260.00 - RM8,756.00
 Kadar KGT : RM225.00
 Kadar Tetap 3% : RM262.68

Tarikh	Gaji Sekarang Gred U41 (RM)	Gaji Baru Gred U41 (RM)	Catatan
31.12.2014	8,781.45 (KUP)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.1.2015	8,781.45 (KUP)	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.7.2015	8,781.45 (KUP)	9,044.13 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred U41 iaitu RM262.68]	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM.
1.7.2016	-	9,306.81 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred U41 iaitu RM262.68]	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
 KGT : Kenaikan Gaji Tahunan
 PGT : Pergerakan Gaji Tahunan
 KUP : Khas Untuk Penyandang

Lampiran E

CONTOH 3: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI BAGI PENOLONG AKAUNTAN GRED W32 YANG BELUM MENCAPAI GAJI MAKSIMUM [AMAUN PERBEZAAN DI ANTARA GAJI HAKIKI DENGAN GAJI MAKSIMUM ADALAH KURANG DARIPADA KADAR SATU (1) KGT]

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2015
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 April
 Gaji Minimum - Maksimum : RM2,731.00 - RM5,639.00
 Kadar KGT : RM155.00
 Kadar Tetap 3% : RM169.17

Tarikh	Gaji Sekarang Gred W32 (RM)	Gaji Baru Gred W32 (RM)	Catatan
31.12.2014	5,508.93	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.1.2015	5,508.93	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.4.2015	5,508.93	5,678.10 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred W32 iaitu RM169.17]	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberi pergerakan gaji pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum kerana amaun perbezaan di antara gaji hakiki pegawai dengan gaji maksimum Gred W32 adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT iaitu sebanyak RM130.07 sahaja.
1.4.2016	-	5,847.27 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred W32 iaitu RM169.17]	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
 KGT : Kenaikan Gaji Tahunan PGT
 : Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran F

CONTOH 4: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI BAGI PEMBANTU AWAM GRED H11 YANG BELUM MENCAPAI GAJI MAKSIMUM [AMAUN PERBEZAAN DI ANTARA GAJI HAKIKI DENGAN GAJI MAKSIMUM ADALAH KURANG DARIPADA KADAR SATU (1) KGT]

Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2015
Tarikh Pergerakan Gaji	: 1 Oktober
Gaji Minimum - Maksimum	: RM837.00 - RM2,619.00
Kadar KGT	: RM80.00
Kadar Tetap 3%	: RM78.57

Tarikh	Gaji Sekarang Gred H11 (RM)	Gaji Baru Gred H11 (RM)	Catatan
31.12.2014	2,600.36	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.1.2015	2,600.36	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.10.2015	2,600.36	2,678.93 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred H11 iaitu RM78.57]	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberi pergerakan gaji pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum kerana amaun perbezaan di antara gaji hakiki pegawai dengan gaji maksimum Gred H11 adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT iaitu sebanyak RM18.64 sahaja.
1.10.2016	-	2,757.50 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred H11 iaitu RM78.57]	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
 KGT : Kenaikan Gaji Tahunan PGT
 : Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran G

**CONTOH 5: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI
BAGI JURUTERA GRED KHAS B (VK6) YANG BELUM MENCAPAI
GAJI MAKSIMUM [AMAUN PERBEZAAN DI ANTARA GAJI HAKIKI DENGAN
GAJI MAKSIMUM ADALAH KURANG DARIPADA KADAR SATU (1) KGT
TETAPI MELEBIHI KADAR TETAP 3%]**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2015
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Januari
 Gaji Minimum - Maksimum : RM7,788.05 - RM15,900.42
 Kadar KGT : 9%
 Kadar Tetap 3% : RM477.01

Tarikh	Gaji Sekarang Gred VK6 (RM)	Gaji Baru Gred VK6 (RM)	Catatan
31.12.2014	14,608.88	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.1.2015	14,608.88	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.1.2015	14,608.88	15,900.42 (maksimum) [diberi PGT terhad kepada amaun gaji maksimum dalam JGMM]	TPG pegawai. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberikan PGT yang terhad kepada gaji maksimum kerana ruang PGT adalah melebihi kadar pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum iaitu sebanyak RM1,291.54 (8.84%).
1.1.2016	-	16,377.43 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred VK6 iaitu RM477.01]	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
 KGT : Kenaikan Gaji Tahunan
 PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran H

CONTOH 6: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI BAGI PEGAWAI KAWALAN TRAFIK UDARA GRED UTAMA C (VU7) YANG BERADA DI GAJI MAKSIMUM DAN BERSARA PAKSA SEBELUM TARIKH PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2015
Tarikh Pergerakan Gaji	: 1 Oktober
Gaji Minimum - Maksimum	: RM7,189.63 - RM14,587.54
Kadar KGT	: 9%
Kadar Tetap 3%	: RM437.63
Tarikh Persaraan Paksa	: 16 September 2015

Tarikh	Gaji Sekarang Gred VU7 (RM)	Gaji Baru Gred VU7 (RM)	Catatan
31.12.2014	14,587.54 (maksimum)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.1.2015	14,587.54 (maksimum)	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
15.9.2015	14,587.54 (maksimum)	15,025.17 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred VU7 iaitu RM437.63]	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh persaraan paksa. Diberi PGT dalam tahun persaraan pada hari terakhir perkhidmatannya berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM.
15.9.2015	-	15,025.17	Gaji akhir pegawai yang diambil kira untuk tujuan pencen dan faedah persaraan.

Catatan:

PPSM	: Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG	: Tarikh Pergerakan Gaji
KGT	: Kenaikan Gaji Tahunan
PGT	: Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran I

CONTOH 7: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI BAGI PEGAWAI SYARIAH GRED LS52 YANG BELUM MENCAPAI GAJI MAKSIMUM [AMAUN PERBEZAAN DI ANTARA GAJI HAKIKI DENGAN GAJI MAKSIMUM ADALAH KURANG DARIPADA KADAR SATU (1) KGT] DAN BERSARA PAKSA SEBELUM TARIKH PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2015
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 April
 Gaji Minimum - Maksimum : RM5,582.00 - RM11,215.00
 Kadar KGT : RM290.00
 Kadar Tetap 3% : RM336.45
 Tarikh Persaraan Paksa : 15 Februari 2016

Tarikh	Gaji Sekarang Gred LS52 (RM)	Gaji Baru Gred LS52 (RM)	Catatan
31.12.2014	10,892.71	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.1.2015	10,892.71	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.4.2015	11,182.71 [diberi 1 KGT di Gred LS52 iaitu RM290]	-	TPG pegawai. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
14.2.2016	11,182.71	11,519.16 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred LS52 iaitu RM336.45]	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh persaraan paksa. Diberi PGT dalam tahun persaraan pada hari terakhir perkhidmatannya berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberi pergerakan gaji pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum kerana amaun perbezaan di antara gaji hakiki pegawai dengan gaji maksimum Gred LS52 adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT iaitu sebanyak RM32.29 sahaja.
14.2.2016	-	11,519.16	Gaji akhir pegawai yang diambil kira untuk tujuan pencen dan faedah persaraan.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
 KGT : Kenaikan Gaji Tahunan
 PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran J

**CONTOH 8: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI
BAGI PEGAWAI TADBIR GRED N44 YANG BELUM MENCAPAI
GAJI MAKSIMUM [AMAUN PERBEZAAN DI ANTARA GAJI HAKIKI DENGAN
GAJI MAKSIMUM ADALAH KURANG DARIPADA KADAR SATU (1) KGT] DAN
BERSARA PAKSA SEBELUM TARIKH PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2015
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 April
 Gaji Minimum - Maksimum : RM3,363.00 - RM9,406.00
 Kadar KGT : RM250.00
 Kadar Tetap 3% : RM282.18
 Tarikh Persaraan Paksa : 13 Mac 2016

Tarikh	Gaji Sekarang Gred N44 (RM)	Gaji Baru Gred N44 (RM)	Catatan
31.12.2014	9,080.88	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.1.2015	9,080.88	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.4.2015	9,330.88 [diberi 1 KGT di Gred N44 iaitu RM250]	-	TPG pegawai. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
12.3.2016	9,330.88	9,613.06 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred N44 iaitu RM282.18]	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh persaraan paksa. Diberi PGT dalam tahun persaraan pada hari terakhir perkhidmatannya berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberi pergerakan gaji pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum kerana amaun perbezaan di antara gaji hakiki pegawai dengan gaji maksimum Gred N44 adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT iaitu sebanyak RM75.12 sahaja.
12.3.2016	-	9,613.06	Gaji akhir pegawai yang diambil kira untuk tujuan pencen dan faedah persaraan.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
 KGT : Kenaikan Gaji Tahunan
 PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran K

**CONTOH 9: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI
BAGI PEGAWAI PERUBATAN PAKAR GRED UTAMA A (VU5) YANG BELUM
MENCAPAI GAJI MAKSIMUM [AMAUN PERBEZAAN DI ANTARA GAJI
HAKIKI DENGAN GAJI MAKSIMUM ADALAH KURANG DARIPADA KADAR
SATU (1) KGT TETAPI MELEBIHI KADAR TETAP 3%] DAN BERSARA PAKSA
SEBELUM TARIKH PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**

Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2015
Tarikh Pergerakan Gaji	: 1 Julai
Gaji Minimum - Maksimum	: RM8,465.66 - RM17,331.46
Kadar KGT	: 9%
Kadar Tetap 3%	: RM519.94
Tarikh Persaraan Paksa	: 30 April 2015

Tarikh	Gaji Sekarang Gred VU5 (RM)	Gaji Baru Gred VU5 (RM)	Catatan
31.12.2014	16,464.89	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.1.2015	16,464.89	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
29.4.2015	16,464.89	17,331.46 (maksimum) [diberi PGT terhad kepada amaun gaji maksimum dalam JGMM]	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh persaraan paksa. Diberi PGT dalam tahun persaraan pada hari terakhir perkhidmatannya berdasarkan Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberikan PGT yang terhad kepada gaji maksimum kerana ruang PGT adalah melebihi kadar pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum iaitu sebanyak RM866.57 (5.26%).
29.4.2015	-	17,331.46 (maksimum)	Gaji akhir pegawai yang diambil kira untuk tujuan pencen dan faedah persaraan.

Catatan:

PPSM	: Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG	: Tarikh Pergerakan Gaji
KGT	: Kenaikan Gaji Tahunan
PGT	: Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran L

CONTOH 10: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI BAGI PEMBANTU TADBIR (PERKERANIAN/OPERASI) GRED N26 YANG TELAH MENIKMATI PERGERAKAN GAJI PADA KADAR TETAP 3% DAN BERSARA PAKSA SEBELUM TARIKH PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2015
Tarikh Pergerakan Gaji	: 1 April
Gaji Minimum - Maksimum	: RM2,483.00 - RM4,751.00
Kadar KGT	: RM125.00
Kadar Tetap 3%	: RM142.53
Tarikh Persaraan Paksa	: 28 Februari 2016

Tarikh	Gaji Sekarang Gred N26 (RM)	Gaji Baru Gred N26 (RM)	Catatan
31.12.2014	4,751.00 (maksimum)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.1.2015	4,751.00 (maksimum)	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.4.2015	4,751.00 (maksimum)	4,893.53 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred N26 iaitu RM142.53]	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM.
27.2.2016	-	5,036.06 [diberi kadar tetap 3% bagi Gred N26 iaitu RM142.53]	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh persaraan paksa. Diberi PGT dalam tahun persaraan pada hari terakhir perkhidmatannya berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum mengikut keputusan PPSM.
27.2.2016	-	5,036.06	Gaji akhir pegawai yang diambil kira untuk tujuan pencen dan faedah persaraan.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
 KGT : Kenaikan Gaji Tahunan
 PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

Lampiran M

**CONTOH 11: KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI
BAGI PEGAWAI KEBUDAYAAN GRED B54 YANG BELUM MENCAPAI
GAJI MAKSIMUM [AMAUN PERBEZAAN DI ANTARA GAJI HAKIKI DENGAN
GAJI MAKSIMUM ADALAH MELEBIHI KADAR SATU (1) KGT] DAN
BERSARA PAKSA SEBELUM TARIKH PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**

Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2015
Tarikh Pergerakan Gaji	: 1 Oktober
Gaji Minimum - Maksimum	: RM5,884.00 - RM11,902.00
Kadar KGT	: RM320.00
Kadar Tetap 3%	: RM357.06
Tarikh Persaraan Paksa	: 31 Ogos 2016

Tarikh	Gaji Sekarang Gred B54 (RM)	Gaji Baru Gred B54 (RM)	Catatan
31.12.2014	10,603.15	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.1.2015	10,603.15	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum.
1.10.2015	10,923.15 [diberi 1 KGT di Gred B54 iaitu RM320]	-	TPG pegawai. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
30.8.2016	10,923.15	11,243.15 [diberi 1 KGT di Gred B54 iaitu RM320]	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh persaraan paksa. Diberi PGT dalam tahun persaraan pada hari terakhir perkhidmatannya berdasarkan kadar satu (1) KGT mengikut keputusan PPSM. Pegawai diberi Pergerakan Gaji Biasa kerana amaun perbezaan di antara gaji hakiki pegawai dengan gaji maksimum Gred B54 adalah melebihi kadar satu (1) KGT iaitu sebanyak RM978.85.
30.8.2016	-	11,243.15	Gaji akhir pegawai yang diambil kira untuk tujuan pencen dan faedah persaraan.

Catatan:

PPSM	: Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG	: Tarikh Pergerakan Gaji
KGT	: Kenaikan Gaji Tahunan
PGT	: Pergerakan Gaji Tahunan