|  |  |
| --- | --- |
|  | **SENARAI SEMAK****SYARAT MINIMUM KENAIKAN PANGKAT AHLI AKADEMIK****GRED DS51/52 KE DS54** |

1. **Maklumat Umum**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nama Calon** | **:** |  |
| **PTJ** | **:** |  |
| **Bidang Utama/Sub Bidang** | **:** |  |
| **Tarikh Lantikan/Naik Pangkat (Gred Semasa)** | **:** |  |
| **H-Indeks & Sitasi (WoS & Scopus)** | **:** |  |

1. **Syarat Minimum Kenaikan Pangkat Gred DS51/52 ke DS54**

**Pencapaian calon hendaklah diambilkira bermula tarikh naik pangkat dalam gred semasa sahaja (cut of date).**

| Bil. | Syarat Minimum | Status/Pencapaian Calon | Status capai syarat minimum\* |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | **Kelayakan Tempoh Perkhidmatan Pemohon (Dalam Gred Semasa)** | Gred DS51 ke DS54 (Kelayakan Ph.D)Telah berkhidmat sekurang-kurangnya tiga (3) tahun di IPT (dalam gred semasa) dan memenuhi syarat-syarat lain yang ditetapkan.Gred DS51 ke DS54 (Kelayakan Sarjana)Telah berkhidmat sekurang kurangnya enam (6) tahun di IPT (dalam gred semasa) dan memenuhi syarat-syarat lain yang ditetapkan.Gred DS52 ke DS54 (Kelayakan Ph.D)Tiada tempoh minimum.Gred DS52 ke DS54 (Kelayakan Sarjana)Telah berkhidmat sekurang-kurangnya tiga (3) tahun di IPT (dalam gred semasa) dan memenuhi syarat-syarat lain yang ditetapkan. |  |  |
| 2. | **Sokongan Ketua PTJ** | Sokong |  |  |
| 3. | **Laporan****Penilaian Prestasi Tahunan (LNPT)** | Sekurang-kurangnya mendapat wajaran markah prestasi 80% dan ke atas bagi 3 tahun terakhir; ataumendapat sekurang-kurangnya laporan kemajuan pengajian yang ‘Baik’.Wajaran:45% - Tahun Ketiga (Terkini)35% - Tahun Kedua20% - Tahun Pertama\*Penetapan wajaran penilaian prestasi adalah merujuk kepada Surat Edaran JPA bertarikh 3 Julai 2009. |

|  |  |
| --- | --- |
| Tahun  | Skala Pencapaian |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

 |  |
| 4. | **Pengajaran**  | 1. Minimum Kumulatif **18 jam kredit** dalam gred semasa bagi ahli akademik di Fakulti/Pusat; **atau**
2. Minimum Kumulatif **9 jam kredit** dalam gred semasa bagi ahli akademik di Institut.

Bagi ahli akademik yang memegang jawatan pentadbiran bilangan jam kredit pengajaran adalah tertakluk kepada persetujuan dalam Sasaran Kerja Tahunan (SKT) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Sem/ Sesi | **Kod Kursus** | **Kredit** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Jumlah |  |

 |  |
| 5. | **Penyeliaan** | 1. Menyelia sekurang-kurangnya;
2. **Dua (2)** pelajar Sarjana Penyelidikan bergraduat (**Satu (1)** sebagai Penyelia Utama dan **satu (1)** sebagai Penyelia Bersama; **atau**
3. **Dua (2)** pelajar Ph.D/Sarjana Penyelidikan bergraduat (**Satu (1)** sebagai Penyelia Utama dan **satu (1)** sebagai Penyelia Bersama; **atau**
4. **Satu (1)** pelajar Ph.D bergraduat sebagai Penyelia Utama

\*Pengesahan status penyelia utama di IPT sebelum UMT perlu dapat pengesahan daripada Universiti asal (Dekan) atau pengesahan Penyelia yang baharu di universiti asal. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Peranan/Status | Utama | Bersama |
| Tamat |  |  |
| Sedang maju |  |  |
| Jumlah |  |

Senarai Penyeliaan Pelajar Sarjana:1.2. |  |
| 6. | **Penyelidikan** | 1. Mengetuai minimum **dua (2)** projek penyelidikan dan **salah satu** projek penyelidikan telah tamat dan *on going* di gred semasa.
2. **Nilai geran** penyelidikan ;
3. Sains & Teknologi (S&T) – RM100,000.00
4. Sains Sosial (SS) – RM50,000.00
5. **Geran penyelidikan yang berdaftar** dengan Pusat Pengurusan Penyelidikan universiti sahaja.
* **Satu (1)** geran dalaman UMT sahaja diambilkira.
* Pengesahan status penyelidik utama di IPT sebelum UMT perlu mendapat pengesahan daripada Universiti asal (Pusat Pengurusan Penyelidikan) atau pengesahan Ketua Projek/Penyelidik Utama yang baharu di universiti asal.
* **Peratus (%)** penglibatan Ketua Projek dan Penyelidik Bersama dalam Projek Penyelidikan sebagaimana berikut:
1. Bagi projek penyelidikan yang **dinyatakan dengan jelas peratus penglibatan** Penyelidik Bersama di dalam proposal yang diluluskan, peratus tersebut akan diambil kira untuk menentukan jumlah peruntukan geran penyelidikan bagi ahli akademik yang memohon kenaikan pangkat;
2. Bagi *proposal* yang **tidak dinyatakan peratus penglibatan** Penyelidikan Bersama (projek penyelidikan sebelum tahun 2021), cadangan bagi penetapan peratus penglibatan Penyelidik Bersama dalam projek penyelidikan adalah sepertimana berikut:
3. **Maksimum peratus (%)** penglibatan bagi Penyelidik Bersama (kumulatif) adalah **30%**, bagi Projek Penyelidikan yang mempunyai **satu (1) atau dua (2) orang Penyelidik Bersama**;
4. **Maksimum peratus (%)** penglibatan bagi Penyelidik Bersama (kumulatif) adalah **50%**, bagi Projek Penyelidikan yang mempunyai **tiga (3) orang atau melebihi tiga (3) orang (≥ 3) Penyelidik Bersama.**
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Peranan/Status | Ketua | Ahli |
| Tamat |  |  |
| Sedang maju |  |  |
| Jumlah |  |

Senarai Geran Penyelidikan:1.2.Nilai Geran (RM): |  |
| 7. | **Penerbitan** | 1. Bagi ahli akademik di **fakulti**, menerbitkan minimum **sepuluh (10)** artikel jurnal terindeks (Scopus/WoS) selepas dilantik ke gred DS51/DS52, seperti berikut:
2. Minimum **lima (5)** artikel jurnal terindeks (Scopus/WoS) dengan sekurang-kurangnya **tiga (3)** sebagai *first author/corresponding author*;
3. Maksimum **lima (5)** penerbitan kesetaraan selain artikel jurnal terindeks (Scopus/WoS)
4. Bagi ahli akademik di **institut**, menerbitkan minimum **lima belas (15)** artikel jurnal terindeks (Scopus/WoS) selepas dilantik ke gred DS51/DS52, seperti berikut:
5. Minimum **sembilan (9)** sebagai *first author/corresponding* *author*;
6. Maksimum **enam (6)** penerbitan kesetaraan selain artikel jurnal terindeks (Scopus/WoS)

Kesetaraan yang dikira adalah :- 1. **Satu (1) buku** = **Tiga (3) artikel jurnal terindeks** (buku hendaklah hasil penyelidikan yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf);
2. **Satu (1) bab dalam buku** = **Satu (1) artikel jurnal terindeks** (buku hendaklah hasil penyelidikan yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf);
3. **Tiga (3) prosiding** (Scopus/WoS) **= Satu (1) artikel jurnal terindeks;**
4. **Satu (1) monograf** = **Satu (1) artikel jurnal terindeks** (buku hendaklah hasil penyelidikan yang diterbitkan oleh penerbit yang diiktiraf);
5. **Satu (1) kertas polisi** dalam bidang kepakaran yang digunapakai di peringkat kebangsaan/antarabangsa = **Tiga (3) artikel jurnal terindeks**;
6. **Satu (1) buku** penyelidikan terbitan **penerbit antarabangsa** **terindeks** di Scopus/WoS = **Lima (5)** **artikel jurnal terindeks**;
7. **Satu (1) bab dalam buku** (hasil penyelidikan) terbitan **penerbit antarabangsa** **terindeks** di Scopus/WoS = **Tiga (3) artikel jurnal terindeks**.

*\*Kesetaraan c & d tidak terpakai untuk ahli akademik di institut.*1. Minimum **70%** daripada keseluruhan penerbitan adalah berasaskan sumbangan dalam bidang kepakaran yang disemak oleh fakulti/institut/pusat.

\*Maksud penerbit yang diiktiraf ialah yang diperakukan oleh Kementerian Pengajian Tinggi atau Majlis Penerbitan Ilmiah Malaysia (MAPIM) atau mengikut glosari terkini MyRA. | Jenis Penerbitan | Penulis utama | **Penulis Bersama** |  |
| Artikel jurnal terindeks (WoS) |  |  |
| Artikel jurnal terindeks (SCOPUS) |  |  |
| Jumlah  |  |  |
| Senarai Penerbitan Artikel Terindeks: |
| KESETARAAN |
| Jenis | Bilangan | Setara (artikel) |
| Buku |  |  |
| Bab dalam Buku |  |  |
| Prosiding |  |  |
| Monograf |  |  |
| Kertas Polisi |  |  |
| Jumlah yang boleh diambilkira (50% drpd jumlah syarat minimum 10 artikel ) |  |
| Senarai Penerbitan Kesetaraan:Jumlah penerbitan:Artikel terindeks = Kesetaraan = Jumlah penerbitan = Bilangan artikel sebagai penulis utama = artikelPeratus penerbitan mengikut bidang kepakaran = %Catatan:Bagi Buku/Bab dalam Buku/ Monograf/ Kertas Polisi sila kemukakan:1. Muka hadapan kulit buku
2. Muka surat penerbitan buku (tertera ISBN, nama penerbit, tahun penerbitan, Bibliografi Katalog Perpustakaan, copyright, nama pengarang bersama sekiranya ada)
3. Muka surat Isi kandungan buku (penuh)
4. Muka surat prakata, abstrak, sinopsis buku)
5. Muka surat bab yang ditulis oleh pengarang

\*(sekiranya pengesahan untuk penulisan bab dalam buku)1. Muka surat belakang buku

Sekiranya buku tersebut berbentuk atas talian, mohon sertakan no doi/ link/ softcopy bagi buku tersebut.   |
| 8. | **Pembangunan****Kendiri** | Membentang minimum enam (6) pembentangan lisan dalam bidang kepakaran dan termasuk minimum satu (1) pembentangan adalah di peringkat antarabangsa \*Sila rujuk glosari di muka surat 6. | Peringkat/Peranan | Lisan |  |
| Antarabangsa |  |
| Kebangsaan |  |
| Jumlah |  |
| Senarai Pembentangan Lisan (Antarabangsa):1.2.Senarai Pembentangan Lisan (Kebangsaan):1.2. |
| 9. | **Pemindahan Ilmu/ Asimilasi Ilmu** | Memberi sumbangan dalam bentuk pemindahan ilmu/asimilasi ilmu yang berdaftar dengan PIJI/UMT Jaya Holding seperti perundingan, pembangunan projek/ proses/ perkhidmatan dalam bidang kepakaran kepada masyarakat (kerajaan, industri dan komuniti).  | Aktiviti | Bilangan |  |
| Perundingan |  |
| Pembangunan Projek/ Proses/ Perkhidmatan |  |
| Sumbangan kepakaran |  |
| Media |  |
| Jumlah |  |
| Senarai Pemindahan Ilmu (mengikut aktiviti): |
| 10. | **Sanjungan dan Kepimpinan Akademik**  | Mendapat pengiktirafan dan pelantikan sanjungan dan kepimpinan akademik secara rasmi dalam bidang kepakaran daripada rakan kesepakaran atau mana-mana agensi/institusi.  |

|  |
| --- |
| Sanjungan dan Kepimpinan Akademik |
|  |  |
|  |  |

 |  |
| 11. | **Kepimpinan Pengurusan** | 1. Mendapat pengiktirafan dan pelantikan kepimpinan pengurusan secara rasmi di Universiti atau mana-mana agensi/institusi.
2. Calon yang telah memegang jawatan pentadbiran di peringkat universiti sekurang-kurangnya dalam tempoh lapan (8) tahun semasa di gred DS51/52, boleh dipertimbangkan kenaikan pangkat jika telah memenuhi sekurang-kurangnya 80% kriteria penyelidikan dan penerbitan.
 |

|  |
| --- |
| Kepimpinan Pengurusan |
| Jawatan | Tahun |
|  |  |

 |  |

**\*\* Sila catatkan “Mencapai syarat minimum” atau “Belum mencapai syarat minimum”.**

**CADANGAN PENILAI LUAR**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Bil.** | **Nama** | **Bidang** | **Universiti** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Panduan:

**Bilangan Penilai Mengikut Gred**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Gred Kenaikan Pangkat** | **Bilangan Penilai luar** | **Bilangan Sokongan Penilai** |
| DS52 | Tiada | Tiada |
| DS54 | 3 orang(sekurang-kurangnya seorang dari luar negara) | 2 orang |
| Khas C (VK7) | 4 orang(2 orang dari dalam negara; 2 orang dari luar negara dari *region* yang berbeza) | 3 orang(dipilih daripada 4 penilai yang dilantik dengan sekurang-kurangnya dua (2) sokongan daripada penilai luar negara)**Nota:***Sekiranya tiada dua (2) orang penilai luar negara yang bersesuaian, perkara ini boleh dimaklumkan dalam mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti semasa pertimbangan kenaikan pangkat atau pelantikan ke jawatan profesor dibuat.* |

**\*Glosari Pembentangan Lisan**

Glosari bagi pembentangan lisan bagi syarat Pembangunan Kendiri adalah merujuk kepada perkara berikut:

1. Persidangan/seminar/simposium/kolokium yang dianjurkan secara rasmi sama ada di peringkat kebangsaan atau antarabangsa;
2. Kriteria persidangan/seminar/simposium/kolokium antarabangsa :
* Penganjuran persidangan/seminar/simposium/kolokium oleh penganjur luar negara dan dilaksanakan di luar negara; atau
	+ - Penganjuran persidangan/seminar/simposium/kolokium yang dilaksanakan di dalam negara yang melibatkan penganjuran bersama dengan penganjur luar negara ataupun dianjurkan oleh penganjur luar negara; atau
		- Penganjuran persidangan/seminar/simposium/kolokium yang dilaksanakan di dalam negara oleh penganjur dalaman yang dihadiri oleh minimum 30% peserta luar negara (afiliasi dengan universiti/institusi/agensi luar negara).
1. Membentang hasil penyelidikan berkaitan bidang kepakaran secara lisan dalam persidangan/seminar/simposium/kolokium yang dihadiri oleh rakan sekepakaran;
2. Dibentang sendiri oleh ahli akademik dan bukan pelajar siswazah;
3. Persidangan/seminar/simposium/kolokium dihadiri oleh multi universiti (lebih daripada 2 universiti);
4. Manuskrip pembentangan wajib menjalani proses penilaian (review) oleh panel yang dilantik oleh penganjur; dan
5. Dokumen sokongan yang diterima adalah sijil sebagai pembentang lisan dalam persidangan dan bukti yang bersesuaian yang boleh diterima.