|  |  |
| --- | --- |
|  | **SENARAI SEMAK****SYARAT MINIMUM KENAIKAN PANGKAT AHLI AKADEMIK****BERASASKAN LALUAN KERJAYA (DCP) SCHOLARSHIP OF DISCOVERY AND INNOVATION (SODI)****GRED DS53/54 KE GRED KHAS C (VK7)** |

1. **Maklumat Umum**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nama Calon** | **:** |  |
| **PTJ** | **:** |  |
| **Bidang Utama/Sub Bidang** | **:** |  |
| **Tarikh Naik Pangkat (Gred Semasa)** | **:** |  |
| **H-Indeks & Sitasi (WoS & Scopus)** | **:** |  |
| **Laluan Kerjaya** | **:** | Scholarship Of Discovery And Innovation (SoDI) |

1. **Syarat Minimum Kenaikan Pangkat Gred DS53/54 ke VK7**

| Bil. | Kriteria/ Syarat Minimum | Pencapaian Calon dan Ulasan Calon | Semakan dan Ulasan Urus Setia |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | **Kelayakan Tempoh Perkhidmatan Pemohon (Dalam Gred Semasa)** | Telah berkhidmat sekurang-kurangnya **lima** (5) tahun di IPTA (dalam gred semasa) dan memenuhi syarat-syarat lain yang ditetapkan.**\***Mana-mana ahli akademik yang tidak memenuhi tempoh perkhidmatan yang ditetapkan boleh dipertimbangkan untuk kenaikan pangkat sekiranya telah mencapai syarat minimum dan menunjukkan pencapaian yang cemerlang.\*Kriteria ini adalah dikecualikan untuk calon daripada Gred DS45 atau DS51/52 yang memohon Kenaikan Pangkat terus ke Gred Khas C (VK7) dan perlu memenuhi syarat gred yang dilangkau. |  |  |
| 2. | Sokongan Ketua PTJ | Sokong  |  |  |
| 3. | **Laporan Penilaian Prestasi Tahunan (LNPT)** | Sekurang-kurangnya mendapat **wajaran markah penilaian prestasi 80%** dan ke atas bagi **tiga (3) tahun terakhir** atau mendapat sekurang-kurangnya laporan kemajuan pengajian yang **‘Baik’**.Wajaran:45% - Tahun Ketiga (Terkini)35% - Tahun Kedua20% - Tahun Pertama\*Penetapan wajaran penilaian prestasi adalah merujuk kepada Surat Edaran JPA bertarikh 3 Julai 2009. |

|  |  |
| --- | --- |
| Tahun | Skala Pencapaian |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

 |  |
| 4. | **Pengajaran**  | 1. Minimum jumlah 60 jam kredit pengajaran (Kumulatif sepanjang tempoh lantikan sebagai Pensyarah Universiti); DAN
2. Status Penilaian Pengajaran adalah **baik** (**Purata dan Kumulatif** sepanjang tempoh lantikan sebagai Pensyarah Universiti)

Markah Penilaian Pengajaran* Cemerlang = 90% - 100%
* Baik = 75% - 89%
 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Sem/ Sesi | **Kod Kursus** | **Kredit** | **Penilaian Pengajaran** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Jumlah** |  |  |

 |  |
| 5. | **Penyeliaan** | 1. Menyelia pelajar peringkat Doktor Falsafah (Ph.D) **bergraduat sebagai Penyelia Utama:**
* Fakulti = 2 org
* Institut = 3 org

**DAN;**1. Menyeliapelajar peringkat Sarjana **bergraduat sebagai Penyelia Utama:**
* Fakulti/Institut = 2 org
 | Pelajar Doktor Falsafah (Ph.D):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Peranan/Status | Utama | Bersama |
| Tamat |  |  |
| Sedang maju |  |  |
| Jumlah |  |  |

Senarai Penyeliaan Pelajar Ph.D :1.Pelajar Sarjana (MSc):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Peranan/Status | Utama | Bersama |
| Tamat |  |  |
| Sedang maju |  |  |
| Jumlah |  |  |

Senarai Penyeliaan Pelajar MSc :1.1. Menyelia pelajar peringkat Doktor Falsafah (Ph.D) bergraduat sebagai Penyelia Utama

=1. Menyelia pelajar peringkat Sarjana bergraduat sebagai Penyelia Utama

=  |  |
|  | Glosari Penyeliaan:* Sekurang-kurangnya satu (1) pelajar Ph.D bergraduat sebagai Penyelia Utama.
* Kesetaraan yang diambil kira:
1. Satu (1) Penyelia Utama = dua (2) Penyelia Bersama.
2. Penyelia Bersama lantikan dari Universiti luar jika bidang berbeza adalah setara dengan Penyelia Utama.
3. Penyelia Bersama di UMT jika bidang berbeza adalah setara dengan Penyelia Utama. Pengesahan status penyelia bersama tetapi penyeliaan dilakukan di dalam bidang yang berbeza daripada penyelia utama adalah dari Dekan/Pengarah PTJ akademik dan juga Penyelia Utama.
* Pengesahan status Penyelia Utama di IPT sebelum UMT perlu mendapat pengesahan daripada Universiti asal (Dekan) dan Pengesahan Penyelia yang baharu di universiti asal.
 |
| 6. | **Penyelidikan** | 1. Minimum **geran penyelidikan yang telah tamat** (50% sebagai Penyelidik Utama)
* Fakulti = 3 geran (2 sebagai Penyelidik Utama)
* Institut = 4 geran (2 sebagai Penyelidik Utama)

**DAN;**1. Minimum **geran penyelidikan sebagai penyelidik utama** (Tamat dan Sedang Maju)
* Fakulti = 3 geran
* Institut = 4 geran

**DAN;**1. Minimum **nilai geran penyelidikan** (RM) (Tamat & Sedang Maju)

Sains Teknologi (ST)* Fakulti = RM300,000
* Institut = RM500,000

Sains Sosial (SS) * Fakulti = RM200,000
* Institut = RM250,000
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Peranan/Status | Ketua | Ahli |
| Tamat |  |  |
| Sedang maju |  |  |
| Jumlah |  |  |

Senarai Geran Penyelidikan 1.1. Minimum geran penyelidikan yang telah tamat (50% sebagai Penyelidik Utama)

= 1. Minimum geran penyelidikan sebagai penyelidik utama (Tamat dan Sedang Maju)

= 1. Minimum nilai geran penyelidikan (RM) (Tamat & Sedang Maju)

=  |  |
| Glosari Penyelidikan:* **Geran dalaman UMT, industri, kebangsaan atau antarabangsa** yang diperolehi sebagai **Penyelidik Utama** boleh digunapakai.
* Bilangan **geran dalaman UMT** dihadkan maksimum **satu (1)** geran dan sebagai **Penyelidik Utama** sahaja.
* Nilai geran (RM) sebagai Penyelidik Bersama (co) dengan penyelidik di UMT atau Universiti luar boleh diambil kira jika ada dinyatakan nilai geran (RM) yang diperolehi.
* **Peratus (%) penglibatan** Ketua Projek dan Penyelidik Bersama dalam Projek Penyelidikan sebagaimana berikut:
* Bagi projek penyelidikan yang **dinyatakan dengan jelas peratus penglibatan** Penyelidik Bersama di dalam proposal yang diluluskan, peratus tersebut akan diambil kira untuk menentukan jumlah peruntukan geran penyelidikan bagi ahli akademik yang memohon kenaikan pangkat;
* Bagi *proposal* yang **tidak dinyatakan peratus penglibatan** Penyelidikan Bersama (projek penyelidikan sebelum tahun 2021), cadangan bagi penetapan peratus penglibatan Penyelidik Bersama dalam projek penyelidikan adalah sepertimana berikut:
1. **Maksimum peratus (%)** penglibatan bagi Penyelidik Bersama (kumulatif) adalah **30%**, bagi Projek Penyelidikan yang mempunyai **satu (1) atau dua (2) orang Penyelidik Bersama**;
2. **Maksimum peratus (%)** penglibatan bagi Penyelidik Bersama (kumulatif) adalah **50%**, bagi Projek Penyelidikan yang mempunyai **tiga (3) orang atau melebihi tiga (3) orang (≥ 3) Penyelidik Bersama**.
* Geran penyelidikan yang **berdaftar dengan Pusat Pengurusan Penyelidikan** universiti sahaja diterima.
* Pengesahan status Penyelidik Utama di IPT sebelum UMT perlu dapat pengesahan daripada Universiti asal (Pusat Pengurusan Penyelidikan) atau pengesahan Ketua Projek/Penyelidik Utama yang baharu di universiti asal.
 |
| 7. | **Penerbitan** | 1. Minimum penerbitan artikel jurnal terindeks **Scopus/WoS** **(Kumulatif):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fakulti | Institut |
| ST | 40 | 50 |
| SS | 35 | 40 |

1. Minimum penerbitan artikel jurnal terindeks **WoS** **(Kumulatif):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fakulti | Institut |
| ST | 15 | 25 |
| SS | 8 | 15 |

1. Minimum penerbitan artikel jurnal terindeks **WoS** sebagai **first author/corresponding author** **(Kumulatif):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fakulti | Institut |
| ST | 8 | 13 |
| SS | 6 | 8 |

1. Maksimum **had kesetaraan** yang dikira **(Kumulatif):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fakulti | Institut |
| ST | 12 | 15 |
| SS | 11 | 12 |

1. **H-Indeks** (Scopus/WoS)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fakulti | Institut |
| ST | 6 | 8 |
| SS | 4 | 5 |

 | Senarai Penerbitan Artikel Terindeks:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Jenis penerbitan | Penulis Utama | Penulis Bersama |
| Artikel jurnal terindeks (WoS) |  |  |
| Artikel jurnal terindeks (SCOPUS) |  |  |
| Jumlah |  |  |

Senarai Penerbitan Kesetaraan:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Jenis | Bilangan | Setara (artikel) |
| Buku |  |  |
| Buku (WoS/Scopus) |  |  |
| Bab dalam Buku |  |  |
| Bab dalam Buku (WoS/Scopus) |  |  |
| Kertas Polisi |  |  |
| Jumlah  |  |
| Jumlah yang boleh diambilkira  |  |

1. Jumlah Penerbitan artikel jurnal terindeks Scopus/WoS (Kumulatif)

= 1. Jumlah Penerbitan artikel jurnal terindeks WoS (Kumulatif)

= 1. Jumlah Penerbitan artikel jurnal terindeks WoS sebagai *first author/ corresponding author* (Kumulatif)

= 1. Maksimum had kesetaraan yang dikira (Kumulatif)

= 1. H-Indeks

= 1. Peratus penerbitan mengikut bidang kepakaran (min 70%)

= Catatan:Bagi Buku/Bab dalam Buku/ Monograf/ Kertas Polisi sila kemukakan:* Muka hadapan kulit buku
* Muka surat penerbitan buku (tertera ISBN, nama penerbit, tahun penerbitan, Bibliografi Katalog Perpustakaan, copyright, nama pengarang bersama sekiranya ada)
* Muka surat Isi kandungan buku (penuh)
* Muka surat prakata, abstrak, sinopsis buku
* Muka surat bab yang ditulis oleh pengarang

 \*(sekiranya pengesahan untuk penulisan bab dalam buku)* Muka surat belakang buku
* Sekiranya buku tersebut berbentuk atas talian, mohon sertakan no doi/ link/ softcopy bagi buku tersebut.
 |  |
|  | Glosari Penerbitan:* **Kumulatif** adalah sepanjang tempoh lantikan sebagai pensyarah universiti. Sekiranya calon pernah berkhidmat di institusi penyelidikan atau agensi swasta, pertimbangan akan dibuat mengikut kesesuaian.
* **Kesetaraan** yang diambil kira adalah :-
1. **Satu (1) buku** = **Tiga (3) artikel jurnal terindeks** (buku hasil penyelidikan yang diterbitkan oleh penerbit diiktiraf).
2. **Satu (1) buku** penyelidikan terbitan **penerbit antarabangsa terindeks** di Scopus/WoS = **Lima (5) artikel jurnal terindeks**.
3. **Satu (1) bab dalam buku** = **Satu (1) artikel jurnal terindeks** (buku hasil penyelidikan yang diterbitkan oleh penerbit diiktiraf).
4. **Satu (1) bab dalam buku** (hasil penyelidikan) terbitan **penerbit antarabangsa terindeks** di Scopus/WoS = **Tiga (3) artikel jurnal terindeks**.
5. **Satu (1) kertas polisi** dalam bidang kepakaran yang digunapakai di peringkat kebangsaan/antarabangsa = **Tiga (3) artikel jurnal terindeks**.

\**Penerbitan di peringkat antarabangsa hendaklah diterbitkan oleh penerbit yang tersohor seperti Springer, Elsevier, Emerald dan sebagainya.** **Tiada** **‘caping’** had kesetaraan bagi buku dan bab dalam buku terbitan penerbit antarabangsa terindeks di Scopus/WoS.
* **70%** penerbitan perlu dalam bidang kepakaran ahli akademik.
* Maksud penerbit yang diiktiraf ialah yang diperakukan oleh Kementerian Pengajian Tinggi atau Majlis Penerbitan Ilmiah Malaysia (MAPIM) atau mengikut glosari terkini MyRA.
 |
| 8. | Pembangunan Kendiri | 1. Tujuh (7) Pembentangan lisan dalam bidang kepakaran di peringkat kebangsaan; DAN
2. Tiga (3) Pembentangan lisan dalam bidang kepakaran di peringkat antarabangsa.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Peringkat/ Peranan | Lisan |
| Antarabangsa |  |
| Kebangsaan |  |
| Jumlah |  |

Senarai Pembentangan Lisan (Antarabangsa):1.2.Senarai Pembentangan Lisan (Kebangsaan):1.2. |  |
| Glosari Pembangunan Kendiri:1. Persidangan/seminar/simposium/kolokium yang dianjurkan secara rasmi sama ada di **peringkat kebangsaan atau antarabangsa**;
2. Kriteria persidangan/ seminar/ simposium/ kolokium antarabangsa:
* Penganjuran persidangan/seminar/simposium/kolokium oleh **penganjur luar negara** dan **dilaksanakan di luar negara**; atau
	+ - Penganjuran persidangan/seminar/simposium/kolokium yang **dilaksanakan di dalam negara** yang melibatkan **penganjuran bersama dengan penganjur luar negara ataupun dianjurkan oleh penganjur luar negara**; atau
		- Penganjuran persidangan/seminar/simposium/kolokium yang **dilaksanakan di dalam negara** oleh penganjur dalaman yang dihadiri oleh minimum **30% peserta luar negara** (afiliasi dengan universiti/institusi/agensi luar negara).
1. **Membentang hasil penyelidikan** berkaitan bidang kepakaran secara lisan dalam persidangan/seminar/simposium/kolokium yang dihadiri oleh rakan sekepakaran;
2. **Dibentang sendiri oleh ahli akademik** dan bukan pelajar siswazah;
3. Persidangan/seminar/simposium/kolokium **dihadiri oleh** **multi universiti** (lebih daripada 2 universiti);
4. Manuskrip pembentangan wajib menjalani **proses penilaian (review)** oleh panel yang dilantik oleh penganjur; dan
5. **Dokumen sokongan** yang diterima adalah sijil sebagai pembentang lisan dalam persidangan dan bukti yang bersesuaian yang boleh diterima.
 |
| 9. | **Sanjungan dan Kepimpinan Akademik** | 1. \***Dua (2)** Ucaptama Kebangsaan/ Antarabangsa; **ATAU**
2. **Satu (1)** Editor Jurnal Berindeks; **ATAU**
3. **Tujuh (7)** Penilai Jurnal Berindeks/ Manuskrip Buku; **ATAU**
4. **Dua (2)** Penilai Kenaikan Pangkat Prof. Madya; **ATAU**
5. **Lima (5)** Pemeriksa luar tesis Ph.D.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Aktiviti | Bilangan |
| Ucaptama Kebangsaan/ Antarabangsa |  |
| Editor Jurnal Berindeks |  |
| Penilai Jurnal Berindeks/ Manuskrip Buku |  |
| Penilai Kenaikan Pangkat Prof. Madya |  |
| Pemeriksa luar tesis PhD |  |
| JUMLAH |  |

Senarai Sanjungan dan Kepimpinan Akademik:1.2. |  |
| Glosari Sanjungan dan Kepimpinan Akademik:* Mendapat pengiktirafan dan pelantikan sanjungan dan kepimpinan akademik secara rasmi dalam bidang kepakaran daripada rakan kesepakaran atau mana-mana agensi/institusi.
* \**Keynote/Plenary/Invited*
* Pilih salah satu (either one)
 |
| 10. | Kepimpinan Pengurusan | Mendapat pengiktirafan dan pelantikan kepimpinan pengurusan secara rasmi di universiti. Calon pernah memegang jawatan pentadbiran di peringkat universiti. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Bil. | Nama Jawatan | Tempoh |
| Universiti |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |

 |  |
| 11. | **Khidmat (Universiti/ Masyarakat)** | 1. **Satu (1)**  Jawatan Pengerusi (Universiti) (Kebangsaan); **ATAU**
2. **Satu (1)** AJK (Universiti) (Kebangsaan); **ATAU**
3. **Satu (1)** Jawatan Pengerusi (Masyarakat) (Kebangsaan); **ATAU**
4. **Satu (1)** AJK (Masyarakat) (Kebangsaan).
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Aktiviti | Peringkat | Bilangan |
| Jawatan Pengerusi  |  |  |
| Ahli Jawatankuasa  |  |  |

Senarai Khidmat (Universiti/Masyarakat):1.2. |  |
| 11. | **Perundingan/Jaringan Industri (Masyarakat)** | 1. \***Tiga (3)** Perundingan/Pakar Rujuk (Kumulatif)
2. **Satu (1)** Pembangunan Projek/Proses/Perkhidmatan
3. **Satu (1)** Penceramah bidang kepakaran
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Aktiviti | Bilangan |
| Perundingan/Pakar Rujuk |  |
| Pembangunan Projek/Proses/ Perkhidmatan |  |
| Penceramah bidang kepakaran |  |

Senarai Perundingan/Jaringan Industri:1.2. |  |
| Glosari Perundingan/Jaringan Industri (Masyarakat): * Memberi sumbangan dalam bentuk pemindahan ilmu/asimilasi ilmu yang berdaftar dengan universiti seperti perundingan, pembangunan projek/ proses/ perkhidmatan dalam bidang kepakaran kepada masyarakat (kerajaan, industri dan komuniti).
* Kumulatif adalah sepanjang tempoh lantikan sebagai pensyarah universiti
 |

**RINGKASAN SENARAI SEMAK**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **BIL.** | **SYARAT** | **PENCAPAIAN CALON** |
| 1. | Kelayakan tempoh perkhidmatan pemohon (dalam gred semasa) |  |
| 2. | Sokongan Ketua PTJ |  |
| 3. | Laporan Penilaian Prestasi (LNPT)/Laporan Kemajuan Pengajian  |  |
| 4. | Pengajaran  |  |
| 5. | Penyeliaan |  |
| 6. | Penyelidikan  |  |
| 7. | Penerbitan |  |
| 8. | Pembangunan Kendiri |  |
| 9. | Sanjungan dan Kepimpinan Akademik |  |
| 10. | Kepimpinan Pengurusan |  |
| 11. | Khidmat (Universiti/Masyarakat)  |  |
| 12. | Perundingan/Jaringan Industri (Masyarakat) |  |
| **Bilangan syarat dicapai** | **/12** |

**CADANGAN PENILAI LUAR**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Bil.** | **Nama** | **Bidang** | **Universiti** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Panduan:

**Bilangan Penilai Mengikut Gred**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Gred Kenaikan Pangkat** | **Bilangan Penilai luar** | **Bilangan Sokongan Penilai** |
| DS52 | Tiada | Tiada |
| DS54 | 3 orang(sekurang-kurangnya seorang dari luar negara) | 2 orang |
| Khas C (VK7) | 4 orang(2 orang dari dalam negara; 2 orang dari luar negara dari *region* yang berbeza) | 3 orang(dipilih daripada 4 penilai yang dilantik dengan sekurang-kurangnya dua (2) sokongan daripada penilai luar negara)**Nota:***Sekiranya tiada dua (2) orang penilai luar negara yang bersesuaian, perkara ini boleh dimaklumkan dalam mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti semasa pertimbangan kenaikan pangkat atau pelantikan ke jawatan profesor dibuat.* |

\*Senarai *region* boleh semak di dalam Garis Panduan Kriteria Minimum Kenaikan Pangkat Ahli Akademik